

Уважаемые работодатели!

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение “Училище олимпийского резерва №2 (техникум)” проводит исследование потребностей предприятий региона в выпускниках колледжа, а также выяснения мнения работодателей о некоторых аспектах подготовки специалистов Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение “Училище олимпийского резерва №2 (техникум)”

Результаты исследования помогут нам внести необходимые изменения в процесс повышения качества подготовки молодых специалистов. Просим Вас ответить на ряд вопросов.

Пожалуйста, обведите кружком, выбранный Вами вариант ответа либо впишите свой вариант в отведенное для него место.

1. Год образования предприятия, полное название, юридический адрес

2. Ф.И.О. руководителя _____

телефон: _____ e-mail: _____

3. Ф.И.О. начальника отдела кадров _____

телефон: _____ e-mail: _____

4. Какое количество людей работает на Вашем предприятии?

- 4.1 до 50 человек
- 4.2 до 300 человек
- 4.3 до 1000 человек
- 4.4 более 1000

5. Основная сфера деятельности вашего предприятия

6. Возможно ли безвозмездное предоставление жилья работникам Вашего предприятия?

- 6.1 общежитие
- 6.2 служебная квартира
- 6.3 аренда, оплачиваемая предприятием
- 6.4 планируется в перспективе
- 6.4 постоянное, после нескольких лет работы на предприятии
- 6.5 другое (укажите что именно) _____

7. Какие виды социальной поддержки существуют для работников Вашего предприятия?

- 7.1 детский сад
- 7.2 поликлиника
- 7.3 больница
- 7.4 фирменная одежда
- 7.5 предоставление кредита
- 7.6 льготы (укажите какие) _____

7.7 выплата единовременного пособия молодому специалисту (подъемные)

7.8 другое _____

8. Каковы критерии начисления заработной платы работникам Вашего предприятия?

- 8.1 система ставок
 - 8.2 с учетом опыта работы, повышения квалификации
 - 8.3 другие критерии _____
-

9. Каков средний размер заработной платы работников Вашего предприятия?

Для молодого специалиста После приобретения опыта работы

- | | |
|---------------------|---------------------|
| 9.1 до 5 тыс. руб. | 9.1 до 5 тыс. руб. |
| 9.2 5-7 тыс. руб. | 9.2 5-7 тыс. руб. |
| 9.3 7-10 тыс. руб. | 9.3 7-10 тыс. руб. |
| 9.4 от 10 тыс. руб. | 9.4 от 10 тыс. руб. |

10. Каковы условия для продвижения специалистов Вашего предприятия по «карьерной лестнице»?

- 10.1 только после приобретения необходимого стажа работы
10.2 в результате успешного выполнения работы в течение определенного времени
10.3 определяющими являются личные качества (например, пунктуальность, организованность, ответственность, лидерские качества и т.д.)
10.4 другое _____

11. Существует ли между Вашим предприятием и СПб ГБПОУ «Колледж метростроя» соглашение о сотрудничестве по трудоустройству выпускников?

- 11.1 да
11.2 нет

Если «да», то сколь долгосрочны эти контракты?

12. Работают ли на вашем предприятии выпускники Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Училище олимпийского резерва №2 (техникум)»?

- 12.1 да
12.2 нет _____ переходите к вопросу 20

13. Сколько выпускников Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Училище олимпийского резерва №2 (техникум)» работает на Вашем предприятии?

14. Каков стаж работы выпускников Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Училище олимпийского резерва №2 (техникум)» (укажите самый длительный и самый короткий стаж работы)

15. Работают ли выпускники Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Училище олимпийского резерва №2 (техникум)» по специальности?

- 15.1 да (переходите к вопросу 16)
15.2 нет

Если «нет», то:

По какой причине выпускники Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Училище олимпийского резерва №2 (техникум)» не работают по специальности?

- 15.3 нет ставки для специалиста данной квалификации
15.4 не требуется на предприятие специалист данной квалификации
15.5 низкий уровень подготовки специалиста
15.6 нежелание самого выпускника работать по специальности
15.7 другое _____

16. Занимают ли выпускники Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Училище олимпийского резерва №2 (техникум)» руководящие должности?

- 16.1 да
16.2 нет

17. Принимают ли выпускники Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Училище олимпийского резерва №2 (техникум)» участие в усовершенствовании деятельности вашего предприятия, проявляют ли творческую активность?

- 17.1 да
17.2 нет

18. Укажите наиболее, на ваш взгляд, «слабые» стороны в подготовке специалистов Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Училище олимпийского резерва №2 (техникум)» недостаточный уровень теоретической подготовки

- 18.1 недостаточный уровень практической подготовки
- 18.2 слабая подготовка по иностранному языку
- 18.3 слабый уровень владения и пользования информационными технологиями
- 18.4 низкий уровень общей эрудиции
- 18.5 другое _____

19. Укажите наиболее «сильные» стороны:

- 19.1 высокий уровень теоретической подготовки
- 19.2 высокий уровень практической подготовки
- 19.3 владение иностранным языком
- 19.4 высокий уровень владения и пользования информационными технологиями
- 19.5 высокий уровень эрудиции
- 19.6 другое _____

20. Выпускники каких специальностей на Вашем предприятии наиболее востребованы? (см. приложение 1)

21. Перечислите основные критерии, по которым Вы осуществляете отбор специалистов при приеме на работу?

22. Какому специалисту Вы отдадите предпочтение при приеме на работу?

- 22.1 выпускнику с узкопрофильной ориентацией, направленной на решение конкретных практических задач
- 22.2 выпускнику с широким кругозором, способному выполнять различные виды деятельности.

23. Существует ли на Вашем предприятии возможность прохождения студентами производственной практики?

- 23.1 да
- 23.2 нет

24. Возможно ли совмещение студентами учебы и работы на Вашем предприятии?

- 24.1 да
- 24.1 нет

25. Какова потребность Вашего предприятия в выпускниках на перспективу?

Номер специальности/направления подготовки	Потребность по годам (чел.)					
	2021	2022	2023	2024	2025	2026

Заполненную анкету просьба отправлять по адресу:
e-mail: spbuor2uo@yandex.ru