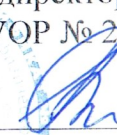


УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора СПб ГБПОУ
«УОР № 2 (техникум)»



Т.П. Белкина

« 24 » июня 2019 года



ОТЧЁТ

о выполнении в первом полугодии 2019 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении "Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)" на 2018-2022 годы

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Сведения о выполнении
1	2	3	4	5
1 Организационные мероприятия				
1.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	По мере необходимости, не реже одного раза в полугодие	Ответственный секретарь комиссии	20 июня 2019 года проведено заседание комиссии по противодействию коррупции по вопросу: «О ходе выполнения в 2019 году Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении "Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)" на 2018-2022 годы, утвержденного приказом от 07.03.2018 № 164 (с изменениями, внесенными приказом от 21.12.2018 № 833)»
1.2	Подготовка и представление в Комитет по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга (далее – Комитет по ФКиС) отчетов о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции	1-й квартал, 1-е полугодие и год (с нарастающим итогом в течение	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	Утвержденный отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в первом полугодии 2019 года представлен в КФКиС 24 июня 2019 года за исх. № 720 во исполнение запроса от 14.06.2019 № 01-24-

		календарного года)		168/19-4-0. По итогам первого квартала 2019 года в КФКиС во исполнение указания от 04.06.2018 исх. № 01-24-157/18-0-0 за исх. от 20.03.2019 № 296 была направлена информация о реализации учреждением в 1-м квартале 2019 года антикоррупционной политики, в частности об обновлении раздела «Противодействие коррупции», созданного и размещенного на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений среди работников при исполнении ими трудовых обязанностей				
2.1	Организация работы по уведомлению работниками руководства учреждения в случае обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	С каждым работником учреждения проведена индивидуальная разъяснительная работа о его обязанности информировать руководство учреждения в случае его склонения со стороны третьих лиц к совершению коррупционных правонарушений. В 2019 году данных уведомлений со стороны работников не поступало.
2.2	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	Принимаемыми на постоянной основе профилактическими мерами, прежде всего в части выявления и устранения возможных причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, не выявлено. Также не выявлено причин, способствующих их появлению.
2.3	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции по вопросам соблюдения работниками требований к служебному поведению, установленных	По мере необходимости	Председатель комиссии, Ответственный секретарь	В 2019 году не было оснований для проведения заседания комиссии по вопросам соблюдения работниками требований к служебному поведению, установленных Кодексом этики и

	Кодексом этики и служебного поведения работников.		комиссии	служебного поведения работников.
2.4	Организация работы по установлению антикоррупционных ограничений, запретов и обязанностей для отдельных категорий работников в связи с исполнением ими обязанностей по трудовому договору.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	Со всеми работниками, выполняющими коррупционно-опасные функции, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, предусматривающие антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности. В 2019 году в инициативном порядке отчитались о своих доходах и расходах в 2018 году, предоставив соответствующие справки, 7 из 14 работников, выполняющих коррупционно-опасные функции.
2.5	Организация работы по доведению до сведения граждан, поступающих на работу в учреждение, а также работников учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	При поступлении на работу в учреждение работники предоставляют справки о наличии (отсутствии) судимости, а также под роспись в соответствующем журнале знакомятся с локальными нормативными актами учреждения, в частности, с Кодексом этики и служебного поведения, рекомендациями по соблюдению работниками норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. Также в трудовые договоры с работниками включена обязанность работника о незамедлительном уведомлении им руководителя учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
2.6	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	В 2019 году письменных обращений (заявлений) работников об оказании консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции, не зарегистрировано.
2.7	Осуществление разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	Каждому вновь принимаемому на работу лицу разъясняются требования в части недопущения работниками поведения, которое может

	обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.			восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
2.8	Организация проведения мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.	Ежегодно	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	В отчетном периоде данных мероприятий в прямой постановке вопроса не проводилось. В случае принятия во 2-м полугодии 2019 года законопроекта № 601012-7, внесенного 05.12.2018 Правительством РФ в Государственную Думу РФ, согласно которому устанавливаются запреты на дарение подарков учителям и врачам, кроме цветов, канцелярской печатной продукции, будут проведены соответствующие мероприятия с работниками учреждения.
3. Организация работы по противодействию коррупции				
3.1	Внесение вопросов реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики для рассмотрения на еженедельных совещаниях с руководителями структурных подразделений.	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	Вопросы реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики дважды рассматривались на еженедельных совещаниях с руководителями структурных подразделений: 8 апреля 2019 года – о представлении справок о доходах и расходах работниками, выполняющими коррупционно-опасные функции; 17 июня 2019 года – о подготовке заседания комиссии по противодействию коррупции.
3.2	Организация работы с общественными объединениями по обеспечению общественного контроля за деятельностью учреждения при реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (при поступлении в учреждение либо в Комиссию по противодействию коррупции обращений граждан, общественных объединений	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии	Обращений граждан или организаций по поводу возможных нарушений законодательства о закупках в рамках осуществления общественного контроля в учреждение в 2019 году не поступало.

	или объединений юридических лиц).			
3.3	Осуществление анализа деятельности учреждения по реализации положений статьи 13.3 «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	Ответственный секретарь комиссии	<p>Анализ данной деятельности осуществлен на состоявшемся 20 июня 2019 года заседании комиссии по противодействию коррупции по вопросу: «О ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции»</p> <p>В соответствии с ранее изданным приказом (от 14.05.2018 № 301) в учреждении назначены подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>В отчетном периоде деятельность учреждения осуществлялась в соответствии с локальными нормативно-правовыми актами, направленными на обеспечение добросовестной работы учреждения.</p> <p>Большинством работников, выполняющих коррупционно-опасные функции, в соответствии с заключенными дополнительными соглашениями к трудовым договорам, предусматривающими антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности, в добровольном порядке представлены сведения (справки) о расходах и доходах в 2018 году.</p> <p>На постоянной основе проводится работа по предотвращению конфликтов интересов.</p>
3.4	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.	Ежегодно	Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности	<p>Установленная в учреждении система доплат и надбавок стимулирующего характера и премирования регламентирована Положением о системе оплаты, стимулировании труда и иных выплатах работникам, утвержденным приказом от 29.12.2017 № 799, и Положением о показателях и критериях оценки эффективности труда работников, утвержденным приказом от 16.01.2019 № 053/А, которые соответствуют</p>

				действующему законодательству.
3.5	Совершенствование локальных норм и правил учреждения, регулирующих осуществление закупок, в целях исключения возможности их произвольного толкования, дискриминации и предоставления неоправданных преимуществ отдельным субъектам хозяйственной деятельности.	В течение 2018-2022 г.г.	Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности	Разработан и утвержден приказом от 12.02.2018 № 116 пакет локальных документов, регламентирующих закупочную деятельность, в частности: - Положение о закупках товаров, работ и услуг; - Положение о Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ и услуг; - Регламент работы контрактной службы. Включенные в документы нормы направлены, в том числе на предупреждение фактов дискриминации и предоставления неоправданных преимуществ отдельным субъектам хозяйственной деятельности. В 2018 году указанные документы прошли экспертизу в КФКиС и прокуратуре Красногвардейского района. Приказом от 09.01.2019 № 031 внесены изменения в составы Единой комиссии и контрактной службы учреждения.
3.6	Организация проведения проверок по поступившим в учреждение заявлениям, обращениям обучающихся, работников, граждан и организаций о фактах коррупции в учреждении, в случае их подтверждения по результатам проверок - принятие мер дисциплинарного и административного характера, предусмотренных законодательством.	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	Заявлений, обращений обучающихся, работников, граждан и организаций о возможных фактах коррупции в учреждении в 2019 году не зарегистрировано.
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов				
4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	В 2019 году осуществлялась работа по проведению антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных правовых актов, в их числе: - приказа о внесении изменений в нормативные

				<p>документы о закупочной деятельности (от 09.01.2019 № 31);</p> <p>- приказа о внесении дополнений и изменений в типовые формы договоров об образовании и спортивной подготовке (от 17.06.2019 № 426);</p> <p>- 22 должностных и производственных инструкций, разработанных в рамках реализации Плана мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в учреждении на 2018-2019 годы.</p> <p>Кроме того, в 2019 году осуществлена разработка шаблонов документации для осуществления закупочной деятельности (по поставкам, услугам, работам), учитывающих изменения, внесенные в Федеральный закон № 44-ФЗ и Распоряжение Правительства СПб № 113-р.</p>
5. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд				
5.1	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением учреждением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок.	В течение 2018-2022 г.г.	Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности	<p>1. В 2019 году:</p> <p>- закупок, в отношении которых регламентировано обязательное общественное обсуждение, учреждением не осуществлялось;</p> <p>- даны ответы на 23 запроса, поступивших в учреждение от участников закупок о разъяснении положений аукционной документации по проводимым электронным аукционам;</p> <p>- запросов от граждан, общественных объединений и объединений юридических лиц о предоставлении информации о ходе исполнения контрактов в учреждение не поступало.</p> <p>2. Вся предусмотренная законодательством о закупках достоверная информация о закупочной деятельности учреждения в установленные сроки и в полном объеме размещается в единой информационной системе в сфере закупок.</p>

5.2	Размещение учреждением планов-графиков закупок в Единой информационной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	IV квартал, ежегодно	Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности	Подготовлен проект плана-графика закупок на 2020 год, в срок до 28 июня 2019 года он будет направлен в КФКиС на согласование. Утвержденный план-график закупок на 2020 год будет размещен в ЕИС в течение 10 рабочих дней после утверждения бюджета учреждения ГРБС (КФКиС) и доведения его до учреждения.
6. Антикоррупционный мониторинг				
6.1	Подготовка и представление в Комитет по ФКиС сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	На основании запросов Комитета по ФКиС	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	По итогам 1-го полугодия 2019 года подготовлены сведения по контрольным позициям Перечня показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (подраздел 13.2 раздела 13 Перечня). На основании запроса КФКиС от 19.06.2019 № 01-24-172/19-1-0 данные сведения в установленные сроки 24 июня 2019 года за исх. № 721 направлены учредителю.
7. Привлечение родителей (законных представителей) обучающихся к реализации антикоррупционной политики				
7.1	Проведение родительских собраний с целью разъяснения политики учреждения в сфере предупреждения коррупционных правонарушений и привлечения родителей (законных представителей) обучающихся к реализации учреждением антикоррупционной политики.	Один раз в полугодие	Заместитель директора по воспитательной работе	В указанных целях 12.02.2019 и 09.04.2019 проведены заседания родительского комитета. В связи со спецификой учреждения акцент в работе с родителями, проживающими в других регионах, по разъяснению политики учреждения в сфере предупреждения коррупционных правонарушений, привлечению родителей к реализации учреждением антикоррупционной политики и оказанию содействия в формировании у детей антикоррупционного мировоззрения сделан на поддержании постоянного контакта в формате видеосвязи.

8. Анतिकоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции

8.1	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения в сети "Интернет" информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении	ежеквартально	Ответственный секретарь комиссии	На официальном сайте учреждения в сети «Интернет» создан отдельный раздел «Противодействие коррупции», который был обновлен в феврале и июне 2019 года с размещением информационных материалов о ходе реализации в учреждении антикоррупционной политики, а также актуальных версий федеральных, региональных и локальных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции.
8.2	Размещение в здании и помещениях учреждения мини-плакатов социальной рекламы, стенда «Коррупции – нет», направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения сотрудников; информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.	В течение 2018-2022 г.г.	Ответственный секретарь комиссии, Отдел кадров, правовой работы и общих вопросов	В здании учреждения имеется стенд «Коррупции нет», на котором размещена и регулярно обновляется наглядная информация, направленная на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения.

9. Анतिकоррупционное образование и воспитание

9.1	Организация антикоррупционного образования в учреждении в части, касающейся содействию включению в образовательные программы, реализуемые в учреждении, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся.	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии	Ежегодно перед началом учебного года в учреждении в обязательном порядке в процессе утверждения рабочих программ выделяются предметы и дисциплины, на которых возможно рассмотрение вопросов антикоррупционного образования, с формулированием наименований конкретных тем и учебных курсов (модулей). В первом полугодии 2019 года (2-е полугодие 2018-2019 учебного года) были включены в образовательные программы учебных курсов, предметов и дисциплин и освоены обучающимися следующие темы учебных
-----	--	--------------------------	-----------------------	---

				<p>занятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Объединение Германии и «рептильные фонды» Бисмарка – 9 класс (история) – март; - Появление неравенства и знати – 10 класс (история) – апрель; - Реформы Петра I. Антикоррупционная деятельность – 11 класс (история) – май; - Появление бюрократии. Коррупция в Древнем Египте – 1 курс (философия) – февраль; - Коррупция как способ борьбы за власть – 2 курс (психология) – март; - Коррупция и избирательный процесс – 3 курс (основы правовых знаний) – февраль; - Коррупция в образовательной среде – 3 курс (основы правовых знаний) – апрель.
9.2	Проведение анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности учреждения и подготовка отчета по его результатам.	На основании запросов Комитета по ФКиС	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	На основании запроса КФКиС от 14.06.2019 исх. № 01-24-168/19-1-0 подготовлен и направлен 21.06.2019 за исх. № 717 отчет о результатах анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности учреждения. Согласно результатам проведенного анализа практика внедрения в учреждении антикоррупционного образования достаточно эффективна, подтверждением чему является отсутствие фактов противоправных действий коррупционной направленности со стороны работников, обучающихся и их представителей, а также отсутствие жалоб и заявлений от граждан и организаций на деятельность учреждения и его работников.
9.3	Реализация в учреждении мероприятий просветительского и воспитательного характера с обучающимися с целью формирования у них антикоррупционного мировоззрения.	Согласно плану воспитательского отдела	Заместитель директора по воспитательной работе	В 2019 году в соответствии с планом работы воспитательского отдела были проведены следующие мероприятия: 1) Презентации, воспитательские часы «Открытый диалог», подготовленные с участием

			<p>обучающихся, по следующим темам антикоррупционной направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Мои права; - Я – гражданин; - Потребности и желания; - Гражданское общество и борьба с коррупцией; - Источники и причины коррупции; - Учащиеся против коррупции; - Условия эффективного противодействия коррупции; - Почему в России терпимое отношение к коррупции. <p>2) «Политические выборы». Учащиеся объединялись в партии и представляли пиар – кампании. Одна из партий пропагандировала антикоррупционную направленность в спорте.</p> <p>3) Выставка книг по теме: «Борьба с коррупцией»</p> <p>4) Информирование учащихся о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям (телефоны доверия, закрытый ящик).</p> <p>5) Участие в мероприятиях общественных организаций: Дом национальностей, «Контакт».</p>
--	--	--	--

Председатель комиссии
по противодействию коррупции

И.И. Панкова

« 24 » июня 2019 года