

УТВЕРЖДАЮ  
Директор СПб ГБПОУ  
«УОР № 2 (техникум)»

Г.Е. Курова

« 15 » июня 2020 года

### ОТЧЁТ

о выполнении в первом полугодии 2020 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении "Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)" на 2018-2022 годы

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Сведения о выполнении
1	2	3	4	5
<b>1 Организационные мероприятия</b>				
1.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	По мере необходимости, не реже одного раза в полугодие	Ответственный секретарь комиссии	15 июня 2020 года в режиме видеоконференцсвязи проведено заседание комиссии по противодействию коррупции по вопросу: «О ходе выполнения в 2020 году Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении "Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)" на 2018-2022 годы, утвержденного приказом от 07.03.2018 № 164 (с изменениями, внесенными приказом от 21.12.2018 № 833)»
1.2	Подготовка и представление в Комитет по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга (далее – Комитет по ФКиС) отчетов о реализации Плана мероприятий по противодействию	1-й квартал, 1-е полугодие и год (с нарастающим итогом в	Председатель комиссии, Ответственный секретарь	Утвержденный отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в первом полугодии 2020 года представлен в КФКиС <u>16</u> июня 2020 года за исх. № <u>500</u> во

	коррупции	течение календарного года)	комиссии	исполнение запроса от 02.06.2020 № 01-24-212/20-0-0.
<b>2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений среди работников при выполнении ими трудовых обязанностей</b>				
2.1	Организация работы по уведомлению работниками руководства учреждения в случае обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	С каждым работником учреждения проведена индивидуальная разъяснительная работа о его обязанности информировать руководство учреждения в случае его склонения со стороны третьих лиц к совершению коррупционных правонарушений. В 2020 году данных уведомлений со стороны работников не поступало.
2.2	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	Принимаемыми на постоянной основе профилактическими мерами, прежде всего в части выявления и устранения возможных причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, не выявлено. Также не выявлено причин, способствующих их появлению.
2.3	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции по вопросам соблюдения работниками требований к служебному поведению, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников.	По мере необходимости	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	В 2020 году не было оснований для проведения заседания комиссии по вопросам соблюдения работниками требований к служебному поведению, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников.
2.4	Организация работы по установлению антикоррупционных ограничений, запретов и обязанностей для отдельных категорий работников в связи с исполнением ими обязанностей по трудовому договору.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	Начиная с 2019 года в трудовые договоры, заключаемые с работниками, выполняющими коррупционно-опасные функции, включен раздел, предусматривающий антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности. С работниками, принятыми до 2019 года,

				<p>заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, предусматривающие антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности.</p> <p>Работникам, выполняющим коррупционно-опасные функции и планировавшим в инициативном порядке в 1-м полугодии 2020 года представить отчеты о доходах и расходах в 2019 году, предложено перенести сроки представления до окончания ограничительных мероприятий.</p>
2.5	<p>Организация работы по доведению до сведения граждан, поступающих на работу в учреждение, а также работников учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Отдел кадрового и правового обеспечения</p>	<p>При поступлении на работу в учреждение работники предоставляют справки о наличии (отсутствии) судимости, а также под роспись в соответствующем журнале знакомятся с локальными нормативными актами учреждения, в частности, с Кодексом этики и служебного поведения, рекомендациями по соблюдению работниками норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям.</p> <p>Также в трудовые договоры с работниками включена обязанность работника о незамедлительном уведомлении им руководителя учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>
2.6	<p>Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Отдел кадрового и правового обеспечения</p>	<p>В 2020 году письменных обращений (заявлений) работников об оказании консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции, не зарегистрировано.</p>
2.7	<p>Осуществление разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Отдел кадрового и правового обеспечения</p>	<p>Каждому вновь принимаемому на работу лицу разъясняются требования в части недопущения работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие</p>

	взятки.			принять взятку или как просьба о даче взятки.
2.8	Организация проведения мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.	Ежегодно	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	В отчетном периоде данных мероприятий в прямой постановке вопроса не проводилось.
<b>3. Организация работы по противодействию коррупции</b>				
3.1	Внесение вопросов реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики для рассмотрения на еженедельных совещаниях с руководителями структурных подразделений.	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	Вопросы реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики дважды рассматривались на еженедельных совещаниях с руководителями структурных подразделений: 25 мая 2020 года – о поддержании в актуальном состоянии раздела о профилактике коррупции на сайте учреждения; 8 июня 2020 года – о подготовке заседания комиссии по противодействию коррупции.
3.2	Организация работы с общественными объединениями по обеспечению общественного контроля за деятельностью учреждения при реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (при поступлении в учреждение либо в Комиссию по противодействию коррупции обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц).	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии	Обращений граждан или организаций по поводу возможных нарушений законодательства о закупках в рамках осуществления общественного контроля в учреждение в 2020 году не поступало.
3.3	Осуществление анализа деятельности учреждения по реализации положений статьи 13.3 «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	Ответственный секретарь комиссии	Анализ данной деятельности осуществлен на состоявшемся 15 июня 2020 года в режиме видеоконференцсвязи заседании комиссии по противодействию коррупции по вопросу: «О ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции»

				<p>В соответствии с ранее изданным приказом (от 14.05.2018 № 301, с изменениями, внесенными приказом от 03.02.2020 № 112) в учреждении назначены подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>В отчетном периоде деятельность учреждения осуществлялась в соответствии с локальными нормативно-правовыми актами, направленными на обеспечение добросовестной работы учреждения.</p> <p>На постоянной основе проводится работа по предотвращению конфликтов интересов.</p>
3.4	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.</p>	Ежегодно	Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности	<p>Установленная в учреждении система доплат и надбавок стимулирующего характера и премирования регламентирована Положением о системе оплаты, стимулировании труда и иных выплатах работникам, утвержденным приказом от 29.12.2017 № 799, и Положением о показателях и критериях оценки эффективности труда работников, утвержденным приказом от 16.01.2019 № 053/А, которые соответствуют действующему законодательству.</p>
3.5	<p>Совершенствование локальных норм и правил учреждения, регулирующих осуществление закупок, в целях исключения возможности их произвольного толкования, дискриминации и предоставления неоправданных преимуществ отдельным субъектам хозяйственной деятельности.</p>	В течение 2018-2022 г.г.	Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности	<p>Разработан и утвержден приказом от 12.02.2018 № 116 пакет локальных документов, регламентирующих закупочную деятельность, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение о закупках товаров, работ и услуг;</li> <li>- Положение о Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ и услуг;</li> <li>- Регламент работы контрактной службы.</li> </ul> <p>Включенные в документы нормы направлены, в том числе на предупреждение фактов дискриминации и предоставления неоправданных преимуществ отдельным субъектам</p>

				хозяйственной деятельности. Указанные документы после их утверждения прошли экспертизу в КФКиС и прокуратуре Красногвардейского района.
3.6	Организация проведения проверок по поступившим в учреждение заявлениям, обращениям обучающихся, работников, граждан и организаций о фактах коррупции в учреждении, в случае их подтверждения по результатам проверок - принятие мер дисциплинарного и административного характера, предусмотренных законодательством.	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	Заявлений, обращений обучающихся, работников, граждан и организаций о возможных фактах коррупции в учреждении в 2020 году не зарегистрировано.
<b>4. Антиторрупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов</b>				
4.1	Осуществление антиторрупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	В 2020 году осуществлялась работа по проведению антиторрупционной экспертизы проектов локальных нормативных правовых актов, в их числе: - новые редакции положений 10 структурных подразделений; - новые редакции 23 должностных (производственных) инструкций; - пакет документов, регламентирующих организацию деятельности спортивной школы олимпийской резерва – нового структурного подразделения учреждения; - правила внутреннего трудового распорядка; - Кодекс этики и служебного поведения работников; - положение о защите персональных данных; - изменения в Положение о показателях и критериях оценки эффективности труда работников; - положение о стипендиальном обеспечении и иных мерах стимулирования и материальной

				<p>поддержки обучающихся;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- положение об обеспечении занимающихся (спортсменов) спортивной экипировкой и инвентарем;</li> <li>- приказ о дополнительных мерах по контролю за сохранением товарно-материальных ценностей на складе отдела организации питания;</li> <li>- инструкция по составлению работником отчета «Фотография рабочего времени»;</li> <li>- положение о классном руководстве.</li> </ul>
<b>5. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</b>				
5.1	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением учреждением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок.	В течение 2018-2022 г.г.	Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности	<p>1. В 2020 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- закупок, в отношении которых регламентировано обязательное общественное обсуждение, учреждением не осуществлялось;</li> <li>- даны ответы на 19 запросов, поступивших в учреждение от участников закупок, о разъяснении положений документов по проводимым электронным аукционам и открытым конкурсам;</li> <li>- запросов от граждан, общественных объединений и объединений юридических лиц о предоставлении информации о ходе исполнения контрактов в учреждение не поступало.</li> </ul> <p>2. Вся предусмотренная законодательством о закупках достоверная информация о закупочной деятельности учреждения в установленные сроки и в полном объеме размещается в единой информационной системе в сфере закупок.</p>
5.2	Размещение учреждением планов-графиков закупок в Единой информационной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также на официальном сайте учреждения в	IV квартал, ежегодно	Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности	<p>Подготовлен проект плана-графика закупок на 2021 год, который будет направлен в КФКиС на согласование после соответствующего распоряжения Комитета финансов СПб. Утвержденный план-график закупок на 2021 год</p>

	информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».			будет размещен в ЕИС после утверждения бюджета учреждения ГРБС (КФКиС) и доведения его до учреждения.
<b>6. Антиторрупционной мониторинг</b>				
6.1	Подготовка и представление в Комитет по ФКиС сведений по показателям и информационных материалов антиторрупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	На основании запросов Комитета по ФКиС	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	По итогам 1-го полугодия 2020 года подготовлены сведения по контрольным позициям Перечня показателей и информационных материалов антиторрупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (подраздел 13.2 раздела 13 Перечня). На основании запроса КФКиС от 02.06.2020 № 01-24-214/20-0-0 данные сведения в установленные сроки <u>16</u> июня 2020 года за исх. № <u>504</u> направлены учредителю.
<b>7. Привлечение родителей (законных представителей) обучающихся к реализации антиторрупционной политики</b>				
7.1	Проведение родительских собраний с целью разъяснения политики учреждения в сфере предупреждения коррупционных правонарушений и привлечения родителей (законных представителей) обучающихся к реализации учреждением антиторрупционной политики.	Один раз в полугодие	Заместитель директора по воспитательной работе	В указанных целях родительское собрание планировалось к проведению в апреле 2020 года, но в связи с введением ограничительных мер – перенесено на более поздний срок. В связи со спецификой учреждения акцент в работе с родителями, проживающими в других регионах, по разъяснению политики учреждения в сфере предупреждения коррупционных правонарушений, привлечению родителей к реализации учреждением антиторрупционной политики и оказанию содействия в формировании у детей антиторрупционного мировоззрения сделан на поддержании постоянного контакта в формате видеосвязи.
<b>8. Антиторрупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции</b>				
8.1	Подготовка и размещение на официальном сайте	ежеквартально	Ответственный	На официальном сайте учреждения в сети



	учреждения в сети "Интернет" информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении		секретарь комиссии	«Интернет» создан отдельный раздел «Противодействие коррупции», который был обновлен в феврале, мае и июне 2020 года с размещением информационных материалов о ходе реализации в учреждении антикоррупционной политики, а также актуальных версий федеральных, региональных и локальных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции.
8.2	Размещение в здании и помещениях учреждения мини-плакатов социальной рекламы, стенда «Коррупции – нет», направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения сотрудников; информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.	В течение 2018-2022 г.г.	Ответственный секретарь комиссии, Отдел кадров, правовой работы и общих вопросов	В здании учреждения имеется стенд «Коррупции нет», на котором размещена и регулярно обновляется наглядная информация, направленная на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения.
<b>9. Антикоррупционное образование и воспитание</b>				
9.1	Организация антикоррупционного образования в учреждении в части, касающейся содействию включению в образовательные программы, реализуемые в учреждении, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся.	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии	Ежегодно перед началом учебного года в учреждении в обязательном порядке в процессе утверждения рабочих программ выделяются предметы и дисциплины, на которых возможно рассмотрение вопросов антикоррупционного образования, с формулированием наименований конкретных тем и учебных курсов (модулей). В первом полугодии 2020 года (2-е полугодие 2019-2020 учебного года) были включены в образовательные программы учебных курсов, предметов и дисциплин и освоены обучающимися следующие темы учебных занятий: - Восток первой половине XX века. Коррупция в колониальном Китае – 9 класс (история) –

				<p>февраль;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Культура Византии. Абсолютизм и коррупция – 10 класс (история) – март;</li> <li>- Гражданское общество и правовое государство. Гражданин и коррупция – 11 класс (обществознание) – март;</li> <li>- Коррупция: признаки и последствия – 11 класс (обществознание) – апрель;</li> <li>- Политическая элита и политическое лидерство. Коррупция как способ борьбы за власть – 11 класс (обществознание) – апрель;</li> <li>- Политическое поведение. Коррупция как угроза национальной безопасности Российской Федерации – 11 класс (обществознание) – май;</li> <li>- Католическая церковь. Борьба с еретиками. Индульгенция как средство коррупции. Продажность церкви – 1 курс (история) – май;</li> <li>- Либеральные реформы 60-70-х гг. Российское чиновничество – 3 курс (основы правовых знаний) – февраль.</li> </ul>
9.2	Проведение анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности учреждения и подготовка отчета по его результатам.	На основании запросов Комитета по ФКиС	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	<p>Практика внедрения в учреждении антикоррупционного образования достаточно эффективна, подтверждением чему является отсутствие на протяжении длительного периода времени зарегистрированных фактов противоправных действий со стороны обучающихся как в целом, так и коррупционной направленности в частности, а также отсутствие жалоб и заявлений от граждан и организаций на деятельность учреждения, его работников и обучающихся.</p>
9.3	Реализация в учреждении мероприятий просветительского и воспитательного характера с обучающимися с целью формирования у них антикоррупционного мировоззрения.	Согласно плану воспитательского отдела	Заместитель директора по воспитательной работе	<p>В 2020 году в соответствии с планом работы воспитательского отдела были проведены следующие мероприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Презентации, воспитательские часы</li> </ol>

			<p>«Открытый диалог», подготовленные с участием обучающихся, по следующим темам антикоррупционной направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Мои права;</li> <li>- Я – гражданин;</li> <li>- Потребности и желания;</li> <li>- Гражданское общество и борьба с коррупцией;</li> <li>- Источники и причины коррупции;</li> <li>- Учащиеся против коррупции;</li> <li>- Коррупция как особый вид правонарушения;</li> <li>- Надо жить честно!</li> <li>- Условия эффективного противодействия коррупции;</li> <li>- По законам справедливости.</li> </ul> <p>2) Оформление стенда «Стоп, коррупция!».</p> <p>3) Выставка книг по теме: «Борьба с коррупцией»</p> <p>4) Информирование учащихся о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям (телефоны доверия, закрытый ящик).</p> <p>5) Участие в мероприятиях общественных организаций: Дом национальностей, «Контакт».</p>
--	--	--	--

Председатель комиссии  
по противодействию коррупции

« 15 » июня 2020 года



И.И. Панкова