

УТВЕРЖДАЮ
Директор СПб ГБПОУ
«УОР № 2 (техникум)»

Г.Е. Курова

« 18 » июня 2021 года

ОТЧЁТ

о выполнении в первом полугодии 2021 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении "Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)" на 2018-2022 годы

| № п/п | Мероприятия | Срок выполнения | Ответственные исполнители | Сведения о выполнении |
|--------------------------------------|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 Организационные мероприятия | | | | |
| 1.1 | Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции | По мере необходимости, не реже одного раза в полугодие | Ответственный секретарь комиссии | 15 июня 2021 года проведено заседание комиссии по противодействию коррупции по вопросу: «О ходе выполнения в 2021 году Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении "Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)" на 2018-2022 годы, утвержденного приказом от 07.03.2018 № 164 (с изменениями, внесенными приказом от 21.12.2018 № 833)» |
| 1.2 | Подготовка и представление в Комитет по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга (далее – Комитет по ФКиС) отчетов о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции | 1-й квартал, 1-е полугодие и год (с нарастающим итогом в течение календарного года) | Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии | Утвержденный отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в первом полугодии 2021 года представлен в КФКиС 18 июня 2021 года за исх. № 710 во исполнение запроса от 11.06.2021 № 01-24-298/21-0-0. |

| 2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений среди работников при исполнении ими трудовых обязанностей | | | | |
|--|---|--------------------------|--|---|
| 2.1 | Организация работы по уведомлению работниками руководства учреждения в случае обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях | В течение 2018-2022 г.г. | Отдел кадрового и правового обеспечения | С каждым работником учреждения проведена индивидуальная разъяснительная работа о его обязанности информировать руководство учреждения в случае его склонения со стороны третьих лиц к совершению коррупционных правонарушений. В 2021 году данных уведомлений со стороны работников не поступало. |
| 2.2 | Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам. | В течение 2018-2022 г.г. | Отдел кадрового и правового обеспечения | Принимаемыми на постоянной основе профилактическими мерами, прежде всего в части выявления и устранения возможных причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, не выявлено. Также не выявлено причин, способствующих их появлению. |
| 2.3 | Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции по вопросам соблюдения работниками требований к служебному поведению, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников. | По мере необходимости | Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии | В первом полугодии 2021 года не было оснований для проведения заседания комиссии по вопросам соблюдения работниками требований к служебному поведению, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников. |
| 2.4 | Организация работы по установлению антикоррупционных ограничений, запретов и обязанностей для отдельных категорий работников в связи с исполнением ими обязанностей по трудовому договору. | В течение 2018-2022 г.г. | Отдел кадрового и правового обеспечения | Начиная с 2019 года в трудовые договоры, заключаемые с работниками, выполняющими коррупционно-опасные функции, включен раздел, предусматривающий антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности. С работниками, принятыми до 2019 года, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, предусматривающие антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности. |

| | | | | |
|-----|--|--------------------------|--|---|
| 2.5 | Организация работы по доведению до сведения граждан, поступающих на работу в учреждение, а также работников учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции. | В течение 2018-2022 г.г. | Отдел кадрового и правового обеспечения | При поступлении на работу в учреждение работники предоставляют справки о наличии (отсутствии) судимости, а также под роспись в соответствующем журнале знакомятся с локальными нормативными актами учреждения, в частности, с Кодексом этики и служебного поведения, рекомендациями по соблюдению работниками норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. Также в трудовые договоры с работниками включена обязанность работника о незамедлительном уведомлении им руководителя учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений. |
| 2.6 | Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции. | В течение 2018-2022 г.г. | Отдел кадрового и правового обеспечения | В первом полугодии 2021 года письменных обращений (заявлений) работников об оказании консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции, не зарегистрировано. |
| 2.7 | Осуществление разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. | В течение 2018-2022 г.г. | Отдел кадрового и правового обеспечения | Каждому вновь принимаемому на работу лицу разъясняются требования в части недопущения работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
| 2.8 | Организация проведения мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей. | Ежегодно | Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии | В отчетном периоде данных мероприятий в прямой постановке вопроса не проводилось. |

3. Организация работы по противодействию коррупции

| | | | | |
|-----|--|--------------------------|--|---|
| 3.1 | Внесение вопросов реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики для рассмотрения на еженедельных совещаниях с руководителями структурных подразделений. | В течение 2018-2022 г.г. | Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии | Вопросы реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики дважды рассматривались на еженедельных совещаниях с руководителями структурных подразделений: 05 апреля 2021 года – о поддержании в актуальном состоянии раздела о профилактике коррупции на сайте учреждения; 7 июня 2021 года – о подготовке заседания комиссии по противодействию коррупции. |
| 3.2 | Организация работы с общественными объединениями по обеспечению общественного контроля за деятельностью учреждения при реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (при поступлении в учреждение либо в Комиссию по противодействию коррупции обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц). | В течение 2018-2022 г.г. | Председатель комиссии | Обращений граждан или организаций по поводу возможных нарушений законодательства о закупках в рамках осуществления общественного контроля в учреждение в 2021 году не поступало. |
| 3.3 | Осуществление анализа деятельности учреждения по реализации положений статьи 13.3 «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» | Один раз в полугодие | Ответственный секретарь комиссии | Анализ данной деятельности осуществлен на состоявшемся 15 июня 2021 года заседании комиссии по противодействию коррупции по вопросу: «О ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции» В соответствии с ранее изданным приказом (от 14.05.2018 № 301, с изменениями, внесенными приказом от 03.02.2020 № 112) в учреждении назначены подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений. В отчетном периоде деятельность учреждения осуществлялась в соответствии с локальными нормативно-правовыми актами, направленными |

| | | | | |
|-----|--|--------------------------|---|--|
| | | | | на обеспечение добросовестной работы учреждения. На постоянной основе проводится работа по предотвращению конфликтов интересов. |
| 3.4 | Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. | Ежегодно | Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности | Установленная в учреждении система доплат и надбавок стимулирующего характера и премирования регламентирована Положением о системе оплаты, стимулировании труда и иных выплатах работникам, утвержденным приказом от 29.12.2017 № 799, и Положением о показателях и критериях оценки эффективности труда работников, утвержденным приказом от 16.01.2019 № 053/А (с изменениями, утвержденными приказом от 30.04.2020 № 294), которые соответствуют действующему законодательству. |
| 3.5 | Совершенствование локальных норм и правил учреждения, регулирующих осуществление закупок, в целях исключения возможности их произвольного толкования, дискриминации и предоставления неоправданных преимуществ отдельным субъектам хозяйственной деятельности. | В течение 2018-2022 г.г. | Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности | Разработан и утвержден приказом от 29.01.2021 № 84 пакет локальных документов, регламентирующих закупочную деятельность, в частности: - Положение об организации деятельности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг; закупках товаров, работ и услуг; - Положение о Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ и услуг; - Положение (регламент) о контрактной службе; - Положение о порядке приемки поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг. Включенные в документы нормы направлены, в том числе на предупреждение фактов дискриминации и предоставления неоправданных преимуществ отдельным субъектам хозяйственной деятельности. Указанные документы после их утверждения прошли экспертизу в прокуратуре Красногвардейского района, после которой |

| | | | | |
|---|---|--------------------------|--|---|
| | | | | приказом от 16.04.2021 № 296 внесены изменения в Положение о Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ и услуг. |
| 3.6 | Организация проведения проверок по поступившим в учреждение заявлениям, обращениям обучающихся, работников, граждан и организаций о фактах коррупции в учреждении, в случае их подтверждения по результатам проверок - принятие мер дисциплинарного и административного характера, предусмотренных законодательством. | В течение 2018-2022 г.г. | Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии | Заявлений, обращений обучающихся, работников, граждан и организаций о возможных фактах коррупции в учреждении в первом полугодии 2021 года не зарегистрировано. |
| 4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов | | | | |
| 4.1. | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством. | В течение 2018-2022 г.г. | Отдел кадрового и правового обеспечения | В первом полугодии 2021 года осуществлялась работа по проведению антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных правовых актов, в их числе: <ul style="list-style-type: none"> - новые редакции положений двух структурных подразделений; - новые редакции 25 должностных (производственных) инструкций; - пакет документов, регламентирующих организацию образовательной деятельности учебного отдела - 16 положений, инструкций регламентов; - Правила внутреннего трудового распорядка; - Кодекс этики и служебного поведения работников; - Положение о защите персональных данных; - Положение об аттестации. |

| 5. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | | | | |
|--|--|--------------------------|---|---|
| 5.1 | Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением учреждением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок. | В течение 2018-2022 г.г. | Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности | <p>1. В первом полугодии 2021 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - закупок, в отношении которых регламентировано обязательное общественное обсуждение, учреждением не осуществлялось; - даны ответы на 20 запросов, поступивших в учреждение от участников закупок, о разъяснении положений документации по проводимым электронным аукционам и открытым конкурсам; - запросов от граждан, общественных объединений и объединений юридических лиц о предоставлении информации о ходе исполнения контрактов в учреждение не поступало. <p>2. Вся предусмотренная законодательством о закупках достоверная информация о закупочной деятельности учреждения в установленные сроки и в полном объеме размещается в Единой информационной системе в сфере закупок.</p> |
| 5.2 | Размещение учреждением планов-графиков закупок в Единой информационной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». | IV квартал, ежегодно | Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности | <p>Проводится работа по подготовке проекта плана-графика закупок на 2022 год, который будет направлен в КФКиС на согласование после соответствующего распоряжения Комитета финансов СПб.</p> <p>Утвержденный план-график закупок на 2022 год будет размещен в Единой информационной системе закупок (ЕИС) после утверждения бюджета учреждения главным распорядителем бюджетных средств (КФКиС) и доведения его до учреждения.</p> |

6. Антикоррупционный мониторинг

| | | | | |
|-----|--|--|--|--|
| 6.1 | Подготовка и представление в Комитет по ФКиС сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге | На основании запросов Комитета по ФКиС | Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии | По итогам 1-го полугодия 2021 года подготовлены сведения по контрольным позициям Перечня показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (подраздел 13.2 раздела 13 Перечня). При поступлении соответствующего запроса КФКС данные сведения в установленные сроки будут направлены учредителю. |
|-----|--|--|--|--|

7. Привлечение родителей (законных представителей) обучающихся к реализации антикоррупционной политики

| | | | | |
|-----|---|----------------------|--|---|
| 7.1 | Проведение родительских собраний с целью разъяснения политики учреждения в сфере предупреждения коррупционных правонарушений и привлечения родителей (законных представителей) обучающихся к реализации учреждением антикоррупционной политики. | Один раз в полугодие | Заместитель директора по воспитательной работе | В связи со спецификой учреждения акцент в работе с родителями, проживающими в других регионах, по разъяснению политики учреждения в сфере предупреждения коррупционных правонарушений, привлечению родителей к реализации учреждением антикоррупционной политики и оказанию содействия в формировании у детей антикоррупционного мировоззрения сделан на дистанционном поддержании постоянного контакта. Классными руководителями разъясняются порядок перевода обучающихся из класса в класс и по окончании среднего общего образования – на программу СПО, даются ответы на вопросы по Правилам приема в училище. В конце 2020-2021 учебного года были проведены видеоконференции с родителями, на которых обсуждались правила выставления оценок в аттестат. Такого рода взаимодействие с родителями способствует информированности и делает понятной политику учреждения в сфере предупреждения коррупционных правонарушений. |
|-----|---|----------------------|--|---|

| 8. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции | | | | |
|---|--|--------------------------|--|--|
| 8.1 | Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения в сети "Интернет" информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении | ежеквартально | Ответственный секретарь комиссии | На официальном сайте учреждения в сети «Интернет» создан отдельный раздел «Противодействие коррупции», который был обновлен в марте 2021 года с размещением информационных материалов о ходе реализации в учреждении антикоррупционной политики, а также актуальных версий федеральных, региональных и локальных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции. |
| 8.2 | Размещение в здании и помещениях учреждения мини-плакатов социальной рекламы, стенда «Коррупции – нет», направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения сотрудников; информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции. | В течение 2018-2022 г.г. | Ответственный секретарь комиссии, Отдел кадров, правовой работы и общих вопросов | В здании учреждения имеется стенд «Коррупции нет», на котором размещена и регулярно обновляется наглядная информация, направленная на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения. |
| 9. Антикоррупционное образование и воспитание | | | | |
| 9.1 | Организация антикоррупционного образования в учреждении в части, касающейся содействию включению в образовательные программы, реализуемые в учреждении, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся. | В течение 2018-2022 г.г. | Председатель комиссии | Ежегодно перед началом учебного года в учреждении в обязательном порядке в процессе утверждения рабочих программ выделяются предметы и дисциплины, на которых возможно рассмотрение вопросов антикоррупционного образования, с формулированием наименований конкретных тем и учебных курсов (модулей). В первом полугодии 2021 года (2-е полугодие 2020-2021 учебного года) были включены в образовательные программы учебных курсов, предметов и дисциплин и освоены обучающимися следующие темы учебных занятий: |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | <p>Нации и межнациональные отношения – 9 класс (обществознание) – февраль</p> <p>Законодательные акты Петра I и Екатерины II – 9 класс (история) – апрель</p> <p>Роль СМИ в борьбе с коррупцией – 10 класс (обществознание) – март</p> <p>История коррупции в России – 10 класс (история) – май</p> <p>Молодежь в современном обществе. Порядок и закон. – 11 класс (обществознание) – апрель</p> <p>Проблема коррупции в произведениях русской классической литературы – 11 класс (литература) – май</p> <p>Основные этапы появления коррупции в России – 1 курс (история) – февраль</p> <p>Борьба с коррупцией – дело каждого – 1 курс (история) – май.</p> <p>Как разрешать противоречия между желанием и требованием – 2 курс (классный час) – февраль</p> <p>Формы коррупции в системе государственной службы – 2 курс (классный час) - март</p> <p>Требования к человеку, обреченному властью – 3 курс (основы права) - март</p> <p>Эволюция понятия коррупции – 3 курс (основы права) - апрель.</p> <p>Все темы, включенные в рабочие программы учебных курсов, предметов и дисциплин рассмотрены. Вопросы по данным темам вошли в итоговые контрольные работы. Анализ успеваемости за год показал, что в целом материал усвоен.</p> <p>С середины мая по июль обучающиеся проходили итоговую государственную аттестацию. В августе по учебному календарному графику – каникулы. В этот период времени мероприятий антикоррупционной</p> |
|--|--|--|---|

| | | | | |
|-----|---|--|--|--|
| | | | | направленности не проводилось. Новые темы и мероприятия антикоррупционной направленности будут утверждены в августе 2021 года. |
| 9.2 | Проведение анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности учреждения и подготовка отчета по его результатам. | На основании запросов Комитета по ФКиС | Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии | Практика внедрения в учреждении антикоррупционного образования достаточно эффективна, подтверждением чему является отсутствие на протяжении длительного периода времени зарегистрированных фактов противоправных действий со стороны обучающихся как в целом, так и коррупционной направленности в частности, а также отсутствие жалоб и заявлений от граждан и организаций на деятельность учреждения, его работников и обучающихся. |
| 9.3 | Реализация в учреждении мероприятий просветительского и воспитательного характера с обучающимися с целью формирования у них антикоррупционного мировоззрения. | Согласно плану воспитательского отдела | Заместитель директора по воспитательной работе | В первом полугодии 2021 года в соответствии с планом работы воспитательского отдела были проведены следующие мероприятия: 1) Презентации, воспитательские часы по следующим темам антикоррупционной направленности: - Коррупции – НЕТ!; - Вместе против коррупции; 2) Цикл бесед об истории взяточничества в России: - Царская Россия; - Постреволюционный период (1917 - 1941); - Период правления Брежнева Л. И. (1964 – 1982) 3) Оформление стенда «Стоп, коррупция!»; 4) Информирование учащихся о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям (телефоны доверия) в индивидуальных беседах. |

Председатель комиссии
по противодействию коррупции



И.И. Панкова

« 18 » июня 2021 года