

УТВЕРЖДАЮ
Директор СПб ГБПОУ
«УОР № 2 (техникум)»

Г. Е. Курова

« 24 » декабря 2018 года

ОТЧЁТ

о выполнении в 2018 году Плана мероприятий по противодействию коррупции
в Санкт-Петербургском государственном профессиональном образовательном учреждении
"Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)" на 2018-2022 годы

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Сведения о выполнении	
				4	5
1 Организационные мероприятия					
1.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	По мере необходимости, не реже одного раза в полугодие	Ответственный секретарь комиссии	8 июня и 14 декабря 2018 года проведены заседания комиссии по противодействию коррупции по вопросу: «О ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении "Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)" на 2018-2022 годы, утвержденного приказом от 07.03.2018 № 164»	
1.2	Подготовка и представление в Комитет по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга (далее – Комитет по ФКиС) отчетов о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции	Ежеквартально	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	Утвержденные отчеты о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции представлены в КФКиС: в первом полугодии 2018 года - во исполнение запроса КФКиС от 04.06.2018 № 01-24-156/18-0-0	

				28 июня 2018 года за исх. № 642; в 2018 году - во исполнение запроса КФКиС от 14.12.2018 № 01-24-342/18-0-0 24 декабря 2018 года за исх. № 1246; Запроса КФКиС о направлении отчета о выполнении плана мероприятий по итогам 3-го квартала не поступало.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений среди работников при исполнении ими трудовых обязанностей				
2.1	Организация работы по уведомлению работодателями руководства учреждения в случае обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадров, правовой работы и общих вопросов	С каждым работником учреждения проведена индивидуальная разъяснительная работа о его обязанности информировать руководство учреждения в случае его склонения со стороны третьих лиц к совершению коррупционных правонарушений. В 2018 году данных уведомлений со стороны работников не поступало.
2.2	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадров, правовой работы и общих вопросов	Принятыми на постоянной основе профилактическими мерами, прежде всего в части выявления и устранения возможных причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, не выявлено. Также не выявлено причин, способствующих их появлению.
2.3	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции по вопросам соблюдения работниками требований к служебному поведению, установленного Кодексом этики и служебного поведения работников.	По мере необходимости	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	В 2018 году не было оснований для проведения заседания комиссии по вопросам соблюдения работниками требований к служебному поведению, установленного Кодексом этики и служебного поведения работников.
2.4	Организация работы по установлению антикоррупционных ограничений, запретов и	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадров, правовой работы	В 2018 году со всеми работниками, выполняющими коррупционно-опасные функции,

	<p>обязанностей для отдельных категорий работников в связи с исполнением ими обязанностей по трудовому договору.</p>		и общих вопросов	<p>заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, предусматривающие антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности.</p>
2.5	<p>Организация работы по доведению до сведения граждан, поступающих на работу в учреждение, а также работников учреждений положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Отдел кадров, правовой работы и общих вопросов</p>	<p>При поступлении на работу в учреждение работники предоставляют справки о наличии (отсутствии) судимости, а также под роспись в соответствующем журнале знакомятся с локальными нормативными актами учреждения, в частности, с Кодексом этики и служебного поведения, рекомендациями по соблюдению работниками норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. Также в трудовые договоры с работниками включена обязанность работника о незамедлительном уведомлении им руководителя учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Положения действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции доводились до сведения руководителей структурных подразделений на совещании 19 марта 2018 года.</p>
2.6	<p>Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Отдел кадров, правовой работы и общих вопросов</p>	<p>В 2018 году письменных обращений (заявлений) работников об оказании консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции, не зарегистрировано.</p>
2.7	<p>Осуществление разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Отдел кадров, правовой работы и общих вопросов</p>	<p>Каждому вновь принимаемому на работу лицу разъясняются требования в части недопущения работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>

2.8	Организация проведения мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.	Ежегодно	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	Всем руководителям структурных подразделений рекомендовано довести в индивидуальном порядке требования ст. 575 Гражданского кодекса РФ, устанавливающей ограничения по вопросу дарения подарков. В случае принятия Государственной Думой в 2019 году законопроекта, устанавливающего новые правила в вопросе дарения подарков работникам государственных учреждений – будет проведено совещание (семинар) по данному вопросу.
3. Организация работы по противодействию коррупции				
3.1	Внесение вопросов реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики для рассмотрения на еженедельных совещаниях с руководителями структурных подразделений.	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	Вопросы реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики рассматривались на еженедельных совещаниях с руководителями структурных подразделений: - 19 марта (об итогах семинара-совещания, состоявшегося 16 марта в КФКиС); - 14 мая, 4 июня, 26 ноября и 10 декабря (о подготовке к заседаниям комиссии по противодействию коррупции).
3.2	Организация работы с общественными объединениями по обеспечению общественного контроля за деятельностью учреждения при реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (при поступлении в учреждение либо в Комиссию по противодействию коррупции обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц).	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии	Обращений граждан или организаций по поводу возможных нарушений законодательства о закупках в рамках осуществления общественного контроля в учреждении в 2018 году не поступало.
3.3	Осуществление анализа деятельности учреждения по реализации положений статьи	Один раз в полугодие	Ответственный секретарь	Анализ данной деятельности осуществлен на состоявшихся 8 июня и 14 декабря 2018 года

	13.3 «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»		комиссии	<p>заседаниях комиссии по противодействию коррупции по вопросу: «О ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции»</p> <p>В 2018 году в учреждении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - издан приказ (от 14.05.2018 № 301) о назначении подразделения и должностного лица, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - разработаны, утверждены и внедрены в практическую деятельность локальные нормативно-правовые акты, регулирующие закупки и направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения; - с работниками, выполняющими коррупционно-опасные функции, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, предусматривающие антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности; - на постоянной основе проводится работа по предотвращению конфликтов интересов.
3.4	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.</p>	Ежегодно	<p>Заместитель директора по финансово-экономической и административно-хозяйственной деятельности</p>	<p>Установленная в учреждении система доплат и надбавок стимулирующего характера и премирования регламентирована Положением о системе оплаты и стимулировании труда работников, утвержденным приказом от 24.12.2014 № 725/А, Положением о материальном стимулировании, утвержденном приказом от 01.03.2012 № 124/А, и Положением о показателях и критериях оценки эффективности труда работников, утвержденным приказом от 26.06.2015 № 431/А, которые соответствуют действующему законодательству.</p>
3.5	Совершенствование локальных норм и правил учреждения, регулирующих осуществление	В течение 2018-2022 г.г.	Заместитель директора по	<p>Разработан и утвержден приказом от 12.02.2018 № 116 пакет локальных документов,</p>

	закупок, в целях исключения возможности их произвольного толкования, дискриминации и предоставления неоправданных преимуществ отдельным субъектам хозяйственной деятельности.		финансово-экономической и административно-хозяйственной деятельности	регламентирующих закупочную деятельность, в частности: - Положение о закупках товаров, работ и услуг; - Положение о Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ и услуг; - Регламент работы контрактной службы. Включенные в документы нормы направлены, в том числе на предупреждение фактов дискриминации и предоставления неоправданных преимуществ отдельным субъектам хозяйственной деятельности. В 2018 году указанные документы прошли экспертизу в КФКиС и прокуратуре Красногвардейского района.
3.6	Организация проведения проверок по поступившим в учреждение заявлениям, обращениям обучающихся, работников, граждан и организаций о фактах коррупции в учреждении, в случае их подтверждения по результатам проверок - принятие мер дисциплинарного и административного характера, предусмотренных законодательством.	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	Заявлений, обращений обучающихся, работников, граждан и организаций о возможных фактах коррупции в учреждении в 2018 году не зарегистрировано.
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов				
4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадров, правовой работы и общих вопросов	В 2018 году была осуществлена антикоррупционная экспертиза проектов 16 нормативных правовых актов, в их числе: - О внутреннем финансовом контроле (пр. от 15.01.2018 № 43); - О закупочной деятельности (пр. от 12.02.2018 №116); - Об утверждении типовых форм договоров об образовании и спортивной подготовке (пр. от 12.02.2018 № 117); - О приеме на обучение на 2018/2019 учебный год

			<p>(пр. от 01.03.2018 № 146);</p> <ul style="list-style-type: none"> - О мерах по противодействию коррупции (пр. от 07.03.2018 № 164); - О назначении ответственных за реализацию антикоррупционной политики и профилактику коррупционных и иных правонарушений (пр. от 14.05.2018 № 301); - Коллективного договора (подписан сторонами социального партнерства 05.07.2018); - О Педагогическом совете и организации образовательной (учебной) деятельности (пр. от 31.08.2018 № 520); - О Тренерском совете и организации спортивной работы (пр. от 06.09.2018 № 545); - О комиссии по охране труда (пр. от 26.09.2018 № 604/А).
	<p>5. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>		
5.1	<p>Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением учреждением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Заместитель директора по финансово-экономической и административно-хозяйственной деятельности</p> <p>1. В 2018 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - закупок, в отношении которых регламентировано обязательное общественное обсуждение, учреждением не осуществлялось; - даны ответы на 27 запросов, поступивших в учреждение от участников закупок о разъяснении положений аукционной документации по проводимым электронным аукционам; - запросов от граждан, общественных объединений и объединений юридических лиц о предоставлении информации о ходе исполнения контрактов в учреждении не поступало. <p>2. Вся предусмотренная законодательством о закупках достоверная информация о закупочной деятельности учреждения в установленные сроки и в полном объеме размещается в единой информационной системе в сфере закупок.</p>

5.2	Размещение учреждением планов-графиков закупок в Единой информационной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	IV квартал, ежегодно	Заместитель директора по финансово-экономической и административно-хозяйственной деятельности	Проект плана закупок на 2019 год был направлен в КФКиС на согласование 29 июня 2018 года, проект плана-графика закупок – 15 ноября 2018 года. Утвержденные план закупок и план-график закупок на 2019 год будут размещены в ЕИС в течение 10 рабочих дней после утверждения бюджета учреждения ГРБС (КФКиС) и доведения его до учреждения.
6. Антикрупционный мониторинг				
6.1	Подготовка и представление в Комитет по ФКиС сведений по показателям и информационным материалам антикрупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	На основании запросов Комитета по ФКиС	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	В 2018 году поступили три запроса из КФКиС о представлении сведений по показателям и информационным материалам антикрупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (подраздел 13.2 раздела 13). На все запросы ответы направлены в установленные сроки: на запрос от 01.06.2018 № 01-24-155/18-0-0 - 15.06.2018 за исх. № 600; на запрос от 31.05.2018 № 01-24-152/18-0-0 - 22.06.2018 за исх. № 625; на запрос от 22.06.2018 № 01-24-173/18-0-0 – 27.06.2018 за исх. №637.
7. Привлечение родителей (законных представителей) обучающихся к реализации антикрупционной политики				
7.1	Проведение родительских собраний с целью разъяснения политики учреждения в сфере предупреждения коррупционных правонарушений и привлечения родителей (законных представителей) обучающихся к реализации учреждением антикрупционной политики.	Один раз в полугодие	Заместитель директора по воспитательной работе	В указанных целях проведены родительские собрания: 19 апреля на тему «Гражданское общество и борьба с коррупцией»; 23 октября на тему «Проблемы коррупции в современной России».

8. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции				
8.1	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения в сети "Интернет" информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении	ежеквартально	Ответственный секретарь комиссии	На официальном сайте учреждения в сети «Интернет» создан отдельный раздел «Противодействие коррупции», который был обновлен в апреле 2018 года с размещением информационных материалов о ходе реализации в учреждении антикоррупционной политики, а также актуальных версий федеральных, региональных и локальных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции. В 4-м квартале 2018 года на сайте размещен Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 373 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы». По итогам года планируется внести изменения на сайт, в т.ч. связанные с размещением актуальных версий нормативных документов.
8.2	Размещение в здании и помещениях учреждения мини-плакатов социальной рекламы, стенда «Коррупция – нет», направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения сотрудников; информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.	В течение 2018-2022 г.г.	Ответственный секретарь комиссии, Отдел кадров, правовой работы и общих вопросов	В здании учреждения имеется стенд «Коррупция нет» на котором размещена и регулярно обновляется наглядная информация, направленная на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения.
9. Антикоррупционное образование и воспитание				
9.1	Организация антикоррупционного образования в учреждении в части, касающейся содействию включению в образовательные программы, реализуемые в учреждении, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии	В 2018 году были включены в образовательные программы учебных курсов, предметов и дисциплин и освоены обучающимися следующие темы учебных занятий: - Мздоимство и казнокрадство (9 кл., литература);

<p>формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся.</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Система антикоррупционных законов РФ (9 кл., обществознание); - «Таинственная рука, питающая городских и уездных врачей, есть взятка» (Н.С.Лесков) (10 кл., литература); - СМИ и коррупция (10 кл., русский язык в рамках темы «Публицистический стиль речи»); - Коррупция и борьба с ней в мировой истории (11 кл., обществознание); - Нормы антикоррупционного поведения: выбор и ответственность (11 кл., обществознание); - Реформы Петра I. Антикоррупционная деятельность (11 кл., история); - Российское законодательство против коррупции (11 кл., кл. час); - Борьба с коррупцией как система общественных отношений (1-3 курс, правовое обеспечение проф. деятельности, видеожурнал); - Партийная коррупция. Появление клептократических режимов во второй половине XX века (1 курс, история); - Соблюдение закона – моя гражданская позиция (1 курс, история); - Появление бюрократии. Коррупция в Древнем Египте (1 курс, философия); - Международные отношения. Формирование международного антикоррупционного законодательства (2 курс, история); - Коррупция как способ борьбы за власть (2 курс, психология); - Коррупция и избирательный процесс (3 курс, основы правовых знаний); - Коррупция в образовательной среде (3 курс, основы правовых знаний).
---	--	---

9.2	Проведение анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности учреждения и подготовка отчета по его результатам.	На основании запросов Комитета по ФКиС	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	На основании запроса КФКиС от 31.05.2018 №01-24-151/18-0-0 подготовлен и направлен 22.06.2018 за исх. № 623 отчет о результатах анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности учреждения. Согласно результатам проведенного анализа практика внедрения в учреждении антикоррупционного образования достаточно эффективна, подтверждением чему является отсутствие на протяжении длительного периода времени зарегистрированных фактов противоправных действий со стороны обучающихся как в целом, так и коррупционной направленности в частности, а также отсутствие жалоб и заявлений от граждан и организаций на деятельность учреждения, его работников и обучающихся.
9.3	Реализация в учреждении мероприятий просветительского и воспитательного характера с обучающимися с целью формирования у них антикоррупционного мировоззрения.	Согласно плану воспитательского отдела	Заместитель директора по воспитательной работе	В 2018 году в соответствии с планом работы воспитательского отдела были проведены следующие мероприятия: 1. Воспитательские часы «Открытый диалог», подготовленные с участием обучающихся, по следующим темам антикоррупционной направленности: - Мои права; - Я – гражданин; - Потребности и желания; - Гражданское общество и борьба с коррупцией; - Источники и причины коррупции; - Учащиеся против коррупции; - Условия эффективного противодействия коррупции; - Почему в России терпимое отношение к коррупции. 2. Классные часы, выставки плакатов, рисунков,

				приуроченные к Международному Дню борьбы с коррупцией 9 декабря. 3. Информирование учащихся о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям (телефоны доверия, закрытый ящик). 4. Тематические уроки: «История борьбы с коррупцией в России», «Борьба со взяточничеством на Руси», «Коррупция в мировой истории», «Государство и человек: конфликт интересов»
--	--	--	--	---

Председатель комиссии
по противодействию коррупции

« 24 » декабря 2018 года

И.И. Панкова