

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор СПб ГЫПОУ  
 «УОР №2 (техникум)»

Г.Е. Курова

14 декабря 2019 года



**ОТЧЁТ**  
 о выполнении в 2019 году Плана мероприятий по противодействию коррупции  
 в Санкт-Петербургском государственном профессиональном образовательном учреждении  
 "Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)" на 2018-2022 годы

**1 Организационные мероприятия**

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Сведения о выполнении
1	2	3	4	5
1.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	По мере необходимости, не реже одного раза в полугодие	Ответственный секретарь комиссии	20 июня и 20 декабря 2019 года проведены заседания комиссии по противодействию коррупции по вопросам выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном профессиональном образовательном учреждении "Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)" на 2018-2022 годы, утвержденно приказом от 07.03.2018 № 164 (с изменениями, внесенными приказом от 21.12.2018 № 833)»
1.2	Подготовка и представление в Комитет по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга (далее – Комитет по ФКиС) отчетов о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции	1-й квартал, 1-е полугодие и год (с нарастающим итогом в течение	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	Утвержденные отчеты о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции представлены в КФКиС: в первом полугодии 2019 года - во исполнение запроса КФКиС от 14.06.2019 № 01-24-168/19-4-0

	календарного года)		24 июня 2019 года за исх. № 720; по итогам 2019 года - во исполнение запроса КФКис от 17.12.2019 № 01-24-409/19-0-0 24 декабря 2019 года за исх. № 1536.
<b>2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений среди работников при исполнении ими трудовых обязанностей</b>			
2.1	Организация работы по уведомлению работниками руководства учреждения в случае обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения
2.2	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения
2.3	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции по вопросам соблюдения работниками требований к служебному поведению, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников.	По мере необходимости	Председатель комиссии, ответственный секретарь комиссии
2.4	Организация работы по установлению антикоррупционных ограничений, запретов и обязанностей для отдельных категорий работников в связи с исполнением ими обязанностей по трудовому договору.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения
			Со всеми работниками, выполняющими коррупционно-опасные функции, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, предусматривающие антикоррупционные ограничения, запреты и

			<p>обязанности. В 2019 году в инициативном порядке отчитались о своих доходах и расходах в 2018 году, предоставив соответствующие справки, 7 из 12 действующих работников, замещающих должности, предусматривающие коррупционно-опасные функции.</p>
<p>2.5 Организация работы по доведению до сведения граждан, поступающих на работу в учреждение, а также работников учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Отдел кадрового и правового обеспечения</p>	<p>При поступлении на работу в учреждение работники предоставляют справки о наличии (отсутствии) судимости, а также под роспись в соответствующем журнале знакомятся с локальными нормативными актами учреждения, в частности, с Кодексом этики и служебного поведения, рекомендациями по соблюдению работниками норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям.</p> <p>Также в трудовые договоры с работниками включена обязанность работника о незамедлительном уведомлении им руководителя учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>
<p>2.6 Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Отдел кадрового и правового обеспечения</p>	<p>В 2019 году письменных обращений (заявлений) работников об оказании консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции, не зарегистрировано.</p>
<p>2.7 Осуществление разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Отдел кадрового и правового обеспечения</p>	<p>Каждому вновь принимаемому на работу лицу разъясняются требования в части недопущения работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>
<p>2.8 Организация проведения мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Председатель комиссии, Ответственный</p>	<p>Всем руководителям структурных подразделений рекомендовано довести в индивидуальном порядке требования ст. 575 Гражданского кодекса</p>

подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.

секретарь  
комиссии

РФ, устанавливающие ограничения по вопросу дарения подарков.

### 3. Организация работы по противодействию коррупции

<p>3.1 Внесение вопросов реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики для рассмотрения на еженедельных совещаниях с руководителями структурных подразделений.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Председатель комиссии, ответственный секретарь комиссии</p>	<p>Вопросы реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики дважды рассматривались на еженедельных совещаниях с руководителями структурных подразделений: 8 апреля 2019 года – о представлении справок о доходах и расходах работниками, выполняющими коррупционно-опасные функции; 17 июня, 25 ноября, 16 декабря 2019 года – о ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции и подготовке заседаний комиссии по противодействию коррупции.</p>
<p>3.2 Организация работы с общественными объединениями по обеспечению общественного контроля за деятельностью учреждения при реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (при поступлении в учреждение либо в Комиссию по противодействию коррупции обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц).</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Председатель комиссии</p>	<p>Обращения граждан или организаций по поводу возможных нарушений законодательства о закупках в рамках осуществления общественного контроля в учреждении в 2019 году не поступало.</p>
<p>3.3 Осуществление анализа деятельности Учреждения по реализации положений статьи 13.3 «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>Один раз в полугодие</p>	<p>Ответственный секретарь комиссии</p>	<p>Анализ данной деятельности осуществлен на состоявшихся 8 июня и 20 декабря 2019 года заседаниях комиссии по противодействию коррупции по вопросу: «О ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции» В соответствии с ранее изданным приказом (от</p>

	<p>14.05.2018 № 301) в учреждении назначены подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>В отчетном периоде деятельность учреждения осуществлялась в соответствии с локальными нормативно-правовыми актами, направленными на обеспечение добросовестной работы учреждения.</p> <p>Большинством работников (7 из 12 действующих), выполняющих коррупционно-опасные функции, в соответствии с заключенными дополнительными соглашениями к трудовым договорам, предусматриваемыми антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности, в добровольном порядке представлены сведения (справки) о расходах и доходах в 2018 году.</p> <p>На постоянной основе проводится работа по предотвращению конфликтов интересов.</p>
<p>3.4</p> <p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.</p>	<p>Ежегодно</p> <p>Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности</p>
<p>3.5</p> <p>Совершенствование локальных норм и правил учреждения, регулирующих осуществление закупок, в целях исключения возможности их произвольного толкования, дискриминации и предоставления неоправданных преимуществ</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p> <p>Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности</p> <p>Разработан и утвержден приказом от 12.02.2018 № 116 пакет локальных документов, регламентирующих закупочную деятельность, в частности:</p> <p>- Положение о закупках товаров, работ и услуг;</p>

	<p>отдельным субъектам хозяйственной деятельности.</p>		<p>- Положение о Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ и услуг; - Регламент работы контрактной службы. Включенные в документы нормы направлены, в том числе на предупреждение фактов дискриминации и предоставления необоснованных преимуществ отдельным субъектам хозяйственной деятельности. В 2018 году указанные документы прошли экспертизу в КФКиС и прокуратуре Красноярского района. Приказом от 09.01.2019 № 031 внесены изменения в составы Единой комиссии и контрактной службы учреждения.</p>
<p>3.6 Организация проведения проверок по поступившим в учреждение заявлениям, обращениям обучающихся, работников, граждан и организаций о фактах коррупции в учреждении, в случае их подтверждения по результатам проверок - принятие мер дисциплинарного и административного характера, предусмотренных законодательством.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии</p>	<p>Заявлений, обращений обучающихся, работников, граждан и организаций о возможных фактах коррупции в учреждении в 2019 году не зарегистрировано.</p>
<p><b>4. Анतिकоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов</b></p>			
<p>4.1 Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Отдел кадрового и правового обеспечения</p>	<p>В 2019 году осуществлялась работа по проведению антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных правовых актов, в их числе: - Приказа о внесении изменений в нормативные документы о закупочной деятельности (от 09.01.2019 № 31); - Приказа о внесении дополнений и изменений в типовые формы договоров об образовании и спортивной подготовке (от 17.06.2019 № 426); - Новые редакции правил внутреннего трудового</p>

			<p>распорядка и положения об оплате труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- положения, касающиеся образовательной деятельности (о внеурочной, проектной и учебно-исследовательской деятельности, нормах профессиональной этики педагогов);</li> <li>- положение об административно-общественном контроле по охране труда;</li> <li>- новые редакции положений трёх структурных подразделений;</li> <li>- 56 должностных и производственных инструкций, разработанных в рамках реализации Плана мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в учреждении на 2018-2019 годы.</li> </ul> <p>Кроме того, в 2019 году неоднократно осуществлялась разработка шаблонов документации для осуществления закупочной деятельности (по поставкам, услугам, работам), учитывающих изменения, внесенные в Федеральный закон № 44-ФЗ и Распоряжение Правительства СПб № 113-р, включая последние изменения, внесенные распоряжением от 18.11.2019 № 246-р.</p>
<p><b>5. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</b></p>			
<p>5.1 Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением Учреждением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности</p>	<p>1. В 2019 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- закупки, в отношении которых регламентировано обязательное общественное обслуживание, Учреждением не осуществлялось;</li> <li>- даны ответы на 28 запросов, поступивших в Учреждение от участников закупок о разъяснении положений конкурсной и аукционной документации по проводимым электронным конкурсам и аукционам;</li> <li>- запросов от граждан, общественных</li> </ul>

5.2	Размещение учреждением планов-графиков закупок в Единой информационно-телекоммуникационной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	IV квартал, ежегодно	Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности	объединений и объединений юридических лиц о предоставлении информации о ходе исполнения контрактов в учреждении не поступало. 2. Вся предусмотренная законодательством о закупках достоверная информация о закупочной деятельности учреждения в установленные сроки и в полном объеме размещается в единой информационной системе в сфере закупок. Проект плана-графика закупок на 2020 год был направлен в КФКИС на согласование 15 ноября 2019 года. Утвержденный план-график закупок на 2020 год будет размещен в ЕИС в течение 10 рабочих дней после утверждения бюджета учреждения ГРБС (КФКИС) и доведения его до учреждения (в январе 2020 года).
-----	--	----------------------	---	---

#### 6. Антикрупционный мониторинг

6.1	Подготовка и представление в Комитет по ФКИС сведений по показателям и информационным материалам антикрупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	На основании запросов Комитета по ФКИС	Председатель комиссии, ответственный секретарь комиссии	В 2019 году подготовлены сведения по контрольным позициям Перечня показателей и информационных материалов антикрупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (подраздел 13.2 раздела 13 Перечня): - 24.06.2019 за исх. № 721 (на основании запроса КФКИС от 19.06.2019 № 01-24-172/19-1-0); - 24.12.2019 за исх. № 1535 (на основании запроса КФКИС от 17.12.2019 № 01-24-410/19-0-0).
-----	--	--	---	---

#### 7. Привлечение родителей (законных представителей) обучающихся к реализации антикрупционной политики

7.1	Проведение родительских собраний с целью разъяснения политики учреждения в сфере предупреждения коррупционных правонарушений и привлечения родителей (законных представителей) обучающихся к реализации учреждением антикрупционной политики.	Один раз в полугодие	Заместитель директора по воспитательной работе	В указанных целях 12 февраля, 9 апреля и 26 сентября 2019 года проведены заседания родительского комитета. В связи со спецификой учреждения акцент в работе с родителями, проживающими в других регионах, по разъяснению политики учреждения
-----	---	----------------------	--	---



			<p>в сфере предупреждения коррупционных правонарушений, привлечению родителей к реализации учреждением антикоррупционной политики и оказанию содействия в формировании у детей антикоррупционного мировоззрения следан на поддержании постоянного контакта в формате видеосвязи.</p> <p>На официальном сайте учреждения размещена информация о реализации антикоррупционной политики учреждения. При взаимодействии с родителями обращается их внимание на эту информацию.</p>
--	--	--	--

### 8. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции

8.1	<p>Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения в сети "Интернет" информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении</p>	ежеквартально	<p>Ответственный секретарь комиссии</p>	<p>На официальном сайте учреждения в сети «Интернет» создан отдельный раздел «Противодействие коррупции» с размещением информационных материалов о ходе реализации в учреждении антикоррупционной политики, а также актуальных версий федеральных, региональных и локальных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции.</p> <p>В 2019 году сайт обновлялся <b>четыре</b> раза, отчеты о его обновлении направлялись в КФКС: 20.03. исх. № 296 (на запрос от 04.06.2018 № 01-24-157/18-0-0); 24.06 исх. № 718 (на запрос от 14.06.2019 № 01-24-168/19-2-0); 24.09. исх. № 1073 (на запрос от 19.09.2019 № 01-24-289/19-0-0; 13.11. исх. № 1277 (на отдельный запрос от 30.10.2019 № 01-24-342/19-0-0).</p>
-----	--	---------------	---	--

8.2	Размещение в здании и помещениях учреждения мини-плакатов социальной рекламы, стенда «Коррупции – нет», направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения сотрудников; информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.	В течение 2018-2022 г.г.	Ответственный секретарь комиссии, Отдел кадров, правовой работы и общих вопросов	В здании учреждения имеется стенд «Коррупции нет», на котором размещена наглядная информация, направленная на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения. В 2019 году обновлена информация о составах (характеристиках) наиболее опасных коррупционных преступлений, в их числе: - взяточничество (получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве); - злоупотребление должностными полномочиями; - подкуп работника контрактной службы, контрактного управляющего, члена комиссии по осуществлению закупок; - присвоение или растрата; - оказание противоправного влияния на результат официального спортивного соревнования или зрелищного коммерческого конкурса.
-----	--	--------------------------	--	--

### 9. Антикоррупционное образование и воспитание

9.1	Организация антикоррупционного образования в учреждении в части, касающейся содействию включению в образовательные программы, реализуемые в учреждении, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся.	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии	Ежегодно перед началом учебного года в учреждении в обязательном порядке в процессе утверждения рабочих программ выделяются предметы и дисциплины, на которых возможно рассмотрение вопросов антикоррупционного образования, с формулированием наименований конкретных тем и учебных курсов (модулей). В первом полугодии 2019 года (2-е полугодие 2018-2019 учебного года) были включены в образовательные программы учебных курсов, предметов и дисциплин и освоены обучающимися следующие темы учебных занятий: - Объединение Германии и «рептинговые фонды»
-----	--	--------------------------	-----------------------	--

9.2	Проведение анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности	На основании запросов	Председатель комиссии,	<p>Бисмарка – 9 класс (история) – март;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Появление неравенства и знати – 10 класс (история) – апрель;</li> <li>- Реформы Петра I. Антикоррупционная деятельность – 11 класс (история) – май;</li> <li>- Появление бюрократии. Коррупция в Древнем Египте – 1 курс (философия) – февраль;</li> <li>- Коррупция как способ борьбы за власть – 2 курс (психология) – март;</li> <li>- Коррупция и избирательный процесс – 3 курс (основы правовых знаний) – февраль;</li> <li>- Коррупция в образовательной среде – 3 курс (основы правовых знаний) – апрель.</li> </ul> <p>Во 2-м полугодии 2019 года (1-е полугодие 2019-2020 учебного года):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Политическое развитие стран Запада. Партийная коррупция – 9 класс (история) – сентябрь;</li> <li>- Культурные нормы – 10 класс (обществознание) – октябрь;</li> <li>- Установление господства Рима во всем Восточном Средиземноморье. Римское право о коррупции – 10 класс (история) – ноябрь;</li> <li>- Внутренняя политика Екатерины II. Борьба со взяточничеством при Екатерине II – 11 класс (история) – сентябрь;</li> <li>- Военный коммунизм, нэп и тоталитарные условия 30-х годов – благодатная почва для коррупции – 11 класс (литература) – октябрь;</li> <li>- Антикоррупционная политика государства – 11 класс (обществознание) – декабрь;</li> <li>- Допинговые и коррупционные скандалы в большом спорте – 1 курс (история физической культуры) – ноябрь.</li> </ul> <p>На основании запросов КФКиС от 14.06.2019 исх. № 01-24-168/19-1-0 и от 28.10.2019 исх. № 01-19-</p>
-----	--	-----------------------	------------------------	--

<p>учреждения и подготовка отчета по его результатам.</p>	<p>Комитета по ФКиС</p>	<p>Ответственный секретарь комиссии</p>	<p>1645/19-0-0 подготовлены и направлены 21.06.2019 за исх. № 717 и 30.10.2019 за исх. № 1220, соответственно, отчеты о результатах анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности учреждения. Согласно результатам проведенного анализа практика внедрения в учреждении антикоррупционного образования достаточно эффективна, подтверждаем чему является отсутствие фактов противоправных действий коррупционной направленности со стороны работников, обучающихся и их представителей, а также отсутствие жалоб и заявлений от граждан и организаций на деятельность учреждения и его работников.</p>
<p>9.3 Реализация в учреждении мероприятий просветительского и воспитательного характера с обучающимися с целью формирования у них антикоррупционного мировоззрения.</p>	<p>Согласно плану воспитательского отдела</p>	<p>Заместитель директора по воспитательной работе</p>	<p>В 2019 году в соответствии с планом работы воспитательского отдела были проведены следующие мероприятия:</p> <p>1) Презентации, воспитательские часы «Открытый диалог», подготовленные с участием обучающихся, по следующим темам антикоррупционной направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Мои права;</li> <li>- Я – гражданин;</li> <li>- Потребности и желания;</li> <li>- Гражданское общество и борьба с коррупцией;</li> <li>- Источники и причины коррупции;</li> <li>- Учащиеся против коррупции;</li> <li>- Условия эффективного противодействия коррупции;</li> <li>- Почему в России терпимое отношение к коррупции;</li> <li>- Способы борьбы с коррупцией;</li> <li>- «Полез» и вред коррупции;</li> <li>- Что можно предпринять по предупреждению</li> </ul>

			<p>коррупции;</p> <p>- «Если у вас требуют взятку?».</p> <p>2) «Политические выборы». Учащиеся объединялись в партии и представляли пиар-кампанию. Одна из партий пропагандировала антикоррупционную направленность в спорте.</p> <p>3) Выставка книг по теме: «Борьба с коррупцией»</p> <p>4) Оформление информационного стенда по теме: «Борьба с коррупцией»</p> <p>5) Информирование учащихся о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям (телефоны доверия, закрытый ящик).</p> <p>6) Участие в мероприятиях общественных организаций: Дом национальностей, «Контакт».</p>
--	--	--	---

Председатель комиссии  
по противодействию коррупции

«24» декабря 2019 года

И.И. Панкова