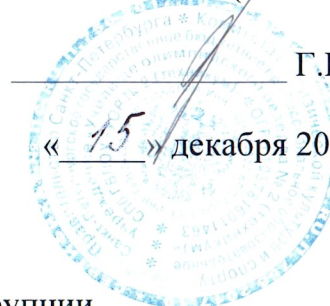


УТВЕРЖДАЮ
Директор СПб ГБПОУ
«УОР № 2 (техникум)»

Г.Е. Курова

« 15 » декабря 2020 года



ОТЧЁТ

о выполнении в 2020 году Плана мероприятий по противодействию коррупции
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении
"Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)" на 2018-2022 годы

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Сведения о выполнении
1	2	3	4	5
1 Организационные мероприятия				
1.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	По мере необходимости, не реже одного раза в полугодие	Ответственный секретарь комиссии	15 июня и 14 декабря 2020 года в режиме видеоконференцсвязи проведены заседания комиссии по противодействию коррупции по вопросам выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении "Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)" на 2018-2022 годы, утвержденного приказом от 07.03.2018 № 164 (с изменениями, внесенными приказом от 21.12.2018 № 833)»
1.2	Подготовка и представление в Комитет по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга (далее – Комитет по ФКиС) отчетов о реализации Плана мероприятий по противодействию	1-й квартал, 1-е полугодие и год (с	Председатель комиссии, Ответственный секретарь	Утвержденные отчеты о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции представлены в КФКиС: в первом полугодии 2020 года - во исполнение

	коррупции	нарастающим итогом в течение календарного года)	комиссии	запроса КФКиС от 02.06.2020 № 01-24-212/20-0-0 16 июня 2020 года за исх. № 500; по итогам 2020 года - во исполнение запроса КФКиС от 09.12.2020 № 01-24-448/20-0-0 15 декабря 2020 года за исх. № 1387.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений среди работников при выполнении ими трудовых обязанностей				
2.1	Организация работы по уведомлению работниками руководства учреждения в случае обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	С каждым работником учреждения проведена индивидуальная разъяснительная работа о его обязанности информировать руководство учреждения в случае его склонения со стороны третьих лиц к совершению коррупционных правонарушений. В 2020 году данных уведомлений со стороны работников не поступало.
2.2	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	Принимаемыми на постоянной основе профилактическими мерами, прежде всего в части выявления и устранения возможных причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, не выявлено. Также не выявлено причин, способствующих их появлению.
2.3	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции по вопросам соблюдения работниками требований к служебному поведению, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников.	По мере необходимости	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	В 2020 году не было оснований для проведения заседания комиссии по вопросам соблюдения работниками требований к служебному поведению, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников.
2.4	Организация работы по установлению антикоррупционных ограничений, запретов и обязанностей для отдельных категорий работников в связи с исполнением ими	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	Начиная с 2019 года в трудовые договоры, заключаемые с работниками, выполняющими коррупционно-опасные функции, включен раздел, предусматривающий антикоррупционные

	обязанностей по трудовому договору.			ограничения, запреты и обязанности. С работниками, принятыми до 2019 года, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, предусматривающие антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности.
2.5	Организация работы по доведению до сведения граждан, поступающих на работу в учреждение, а также работников учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	При поступлении на работу в учреждение работники представляют справки о наличии (отсутствии) судимости, а также под роспись в соответствующем журнале знакомятся с локальными нормативными актами учреждения, в частности, с Кодексом этики и служебного поведения, рекомендациями по соблюдению работниками норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. Также в трудовые договоры с работниками включена обязанность работника о незамедлительном уведомлении им руководителя учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
2.6	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	В 2020 году письменных обращений (заявлений) работников об оказании консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции, не зарегистрировано.
2.7	Осуществление разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	Каждому вновь принимаемому на работу лицу разъясняются требования в части недопущения работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
2.8	Организация проведения мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению	Ежегодно	Председатель комиссии, Ответственный	Всем руководителям структурных подразделений рекомендовано довести в индивидуальном порядке требования ст. 575 Гражданского кодекса

	подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.		секретарь комиссии	РФ, устанавливающие ограничения по вопросу дарения подарков.
3. Организация работы по противодействию коррупции				
3.1	Внесение вопросов реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики для рассмотрения на еженедельных совещаниях с руководителями структурных подразделений.	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	Вопросы реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики дважды рассматривались на еженедельных совещаниях с руководителями структурных подразделений: 8 июня и 7 декабря 2020 года – о ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции и подготовке заседаний комиссии по противодействию коррупции.
3.2	Организация работы с общественными объединениями по обеспечению общественного контроля за деятельностью учреждения при реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (при поступлении в учреждение либо в Комиссию по противодействию коррупции обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц).	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии	Обращений граждан или организаций по поводу возможных нарушений законодательства о закупках в рамках осуществления общественного контроля в учреждение в 2020 году не поступало.
3.3	Осуществление анализа деятельности учреждения по реализации положений статьи 13.3 «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	Ответственный секретарь комиссии	Анализ данной деятельности осуществлен на состоявшихся 15 июня и 14 декабря 2019 года в режиме видеоконференцсвязи заседаниях комиссии по противодействию коррупции по вопросу выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции». В соответствии с ранее изданным приказом (от 14.05.2018 № 301, с изменениями, внесенными приказом от 03.02.2020 № 112) в учреждении назначены подразделения и должностные лица,

				<p>ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>В отчетном периоде деятельность учреждения осуществлялась в соответствии с локальными нормативно-правовыми актами, направленными на обеспечение добросовестной работы учреждения.</p> <p>На постоянной основе проводится работа по предотвращению конфликтов интересов.</p>
3.4	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.</p>	Ежегодно	Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности	<p>Установленная в учреждении система доплат и надбавок стимулирующего характера и премирования регламентирована Положением о системе оплаты, стимулировании труда и иных выплатах работникам, утвержденным приказом от 29.12.2017 № 799, и Положением о показателях и критериях оценки эффективности труда работников, утвержденным приказом от 16.01.2019 № 053/А, которые соответствуют действующему законодательству.</p>
3.5	<p>Совершенствование локальных норм и правил учреждения, регулирующих осуществление закупок, в целях исключения возможности их произвольного толкования, дискриминации и предоставления необоснованных преимуществ отдельным субъектам хозяйственной деятельности.</p>	В течение 2018-2022 г.г.	Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности	<p>Разработан и утвержден приказом от 12.02.2018 № 116 пакет локальных документов, регламентирующих закупочную деятельность, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о закупках товаров, работ и услуг; - Положение о Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ и услуг; - Регламент работы контрактной службы. <p>Включенные в документы нормы направлены, в том числе на предупреждение фактов дискриминации и предоставления необоснованных преимуществ отдельным субъектам хозяйственной деятельности.</p> <p>Указанные документы после их утверждения прошли экспертизу в КФКиС и прокуратуре Красногвардейского района.</p>

				Приказом от 09.10.2020 № 609 внесены изменения в составы Единой комиссии и контрактной службы учреждения.
3.6	Организация проведения проверок по поступившим в учреждение заявлениям, обращениям обучающихся, работников, граждан и организаций о фактах коррупции в учреждении, в случае их подтверждения по результатам проверок - принятие мер дисциплинарного и административного характера, предусмотренных законодательством.	В течение 2018-2022 г.г.	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	Заявлений, обращений обучающихся, работников, граждан и организаций о возможных фактах коррупции в учреждении в 2020 году не зарегистрировано.
4. Антиторрупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов				
4.1	Осуществление антиторрупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством.	В течение 2018-2022 г.г.	Отдел кадрового и правового обеспечения	В 2020 году осуществлялась работа по проведению антиторрупционной экспертизы проектов локальных нормативных правовых актов, в их числе: - новые редакции положений 10 структурных подразделений; - новые редакции 23 должностных (производственных) инструкций; - пакет документов, регламентирующих организацию деятельности спортивной школы олимпийской резерва – нового структурного подразделения учреждения; - правила внутреннего трудового распорядка; - Кодекс этики и служебного поведения работников; - положение о защите персональных данных; - изменения в Положение о показателях и критериях оценки эффективности труда работников; - положение о стипендиальном обеспечении и иных мерах стимулирования и материальной поддержки обучающихся;

				<ul style="list-style-type: none"> - положение об обеспечении занимающихся (спортсменов) спортивной экипировкой и инвентарем; - приказ о дополнительных о мерах по контролю за сохранением товарно-материальных ценностей на складе отдела организации питания; - инструкция по составлению работником отчета «Фотография рабочего времени»; - положение о классном руководстве. <p>Также неоднократно осуществлялась разработка шаблонов документации для осуществления закупочной деятельности (по поставкам, услугам, работам), учитывающих изменения, внесенные в Федеральный закон № 44-ФЗ и Распоряжение Правительства СПб № 113-р (9 изменений), включая последние изменения, внесенные распоряжением от 16.10.2020 № 343-р. Кроме того, при разработке закупочной документации учитывались утвержденные в 2020 году формы типовых контрактов на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поставку медиц. изделий (пр. Минздрава от 19.08.2020 № 855н), - оказание охранных услуг (пр. Росгвардии от 01.06.2020 № 149), - ТО и ремонт автотранспорта, поставку радиоэлектронных и иных товаров (пр. Минпромторга от 07.04.2020 № 1152), - поставку продуктов питания (пр. Минсельхоза от 19.03.2020 № 140).
5. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд				
5.1	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением учреждением	В течение 2018-2022 г.г.	Заместитель директора по финансово-хозяйственной	1. В 2020 году: - закупок, в отношении которых регламентировано обязательное общественное обсуждение, учреждением не осуществлялось;

	законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок.		деятельности	<p>- даны ответы на 38 запросов, поступивших в учреждение от участников закупок, о разъяснении положений документов по проводимым электронным аукционам и открытым конкурсам;</p> <p>- запросов от граждан, общественных объединений и объединений юридических лиц о предоставлении информации о ходе исполнения контрактов в учреждение не поступало.</p> <p>2. В 2020 году контрольно-надзорными органами (Контрольным управлением Администрации Губернатора СПб и прокуратурой Красногвардейского района) было выявлено три факта нарушений требований законодательства о сроках размещения в ЕИС информации об исполнении контрактов. За необеспечение надлежащего контроля за работой контрактной службы к бывшему руководителю контрактной службы (трудовой договор прекращен 05.10.2020) применено дисциплинарное взыскание в виде выговора, кроме того назначено наказание в виде административного штрафа в размере 20000 руб.</p>
5.2	Размещение учреждением планов-графиков закупок в Единой информационной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	IV квартал, ежегодно	Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности	<p>Подготовлен проект плана-графика закупок на 2021 год, который будет направлен в КФКиС на согласование после соответствующего распоряжения Комитета финансов СПб.</p> <p>Утвержденный план-график закупок на 2021 год будет размещен в ЕИС после утверждения бюджета учреждения ГРБС (КФКиС) и доведения его до учреждения.</p>
6. Антикоррупционный мониторинг				
6.1	Подготовка и представление в Комитет по ФКиС сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в	На основании запросов Комитета по	Председатель комиссии, Ответственный	Сведения по контрольным позициям Перечня показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-

	Санкт-Петербурге	ФКиС	секретарь комиссии	Петербурге (подраздел 13.2 раздела 13 Перечня) по итогам 1-го полугодия 2020 года направлены в ФКиС 16.06.2020 (на основании запроса от 02.06.2020 № 01-24-214/20-0-0), по итогам года будут направлены в установленный запросом от 09.12.2020 № 01-24-447/20-0-0 срок – до 21.12.2020.
--	------------------	------	--------------------	---

7. Привлечение родителей (законных представителей) обучающихся к реализации антикоррупционной политики

7.1	Проведение родительских собраний с целью разъяснения политики учреждения в сфере предупреждения коррупционных правонарушений и привлечения родителей (законных представителей) обучающихся к реализации учреждением антикоррупционной политики.	Один раз в полугодие	Заместитель директора по воспитательной работе	В указанных целях родительское собрание планировалось к проведению в апреле 2020 года, но после введения ограничительных мер – перенесено на более поздний срок. В связи со спецификой учреждения акцент в работе с родителями, проживающими в других регионах, по разъяснению политики учреждения в сфере предупреждения коррупционных правонарушений, привлечению родителей к реализации учреждением антикоррупционной политики и оказанию содействия в формировании у детей антикоррупционного мировоззрения сделан на поддержании постоянного контакта в формате видеосвязи.
-----	---	----------------------	--	--

8. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции

8.1	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения в сети "Интернет" информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении	ежеквартально	Ответственный секретарь комиссии	На официальном сайте учреждения в сети «Интернет» создан отдельный раздел «Противодействие коррупции» с размещением информационных материалов о ходе реализации в учреждении антикоррупционной политики, а также актуальных версий федеральных, региональных и локальных нормативных
-----	---	---------------	----------------------------------	--

				<p>правовых актов, направленных на противодействие коррупции.</p> <p>В 2020 году сайт обновлялся четыре раза (в феврале, мае, июне и декабре), отчеты о его обновлении направлялись в КФКС:</p> <p>16.06. исх. № 502 (на запрос от 02.06.2020 исх. № 01-24-213/20-0-0);</p> <p>05.10. исх. № 967 (на запрос от 01.10.2020 исх. № 01-24-341/20-0-0);</p> <p>01.12. исх. № 1274 (на отдельный запрос б/н)</p>
8.2	<p>Размещение в здании и помещениях учреждения мини-плакатов социальной рекламы, стенда «Коррупции – нет», направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения сотрудников; информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Ответственный секретарь комиссии, Отдел кадров, правовой работы и общих вопросов</p>	<p>В здании учреждения имеется стенд «Коррупции нет», на котором размещена и регулярно обновляется наглядная информация, направленная на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения.</p>
9. Антикоррупционное образование и воспитание				
9.1	<p>Организация антикоррупционного образования в учреждении в части, касающейся содействию включению в образовательные программы, реализуемые в учреждении, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся.</p>	<p>В течение 2018-2022 г.г.</p>	<p>Председатель комиссии</p>	<p>Ежегодно перед началом учебного года в учреждении в обязательном порядке в процессе утверждения рабочих программ выделяются предметы и дисциплины, на которых возможно рассмотрение вопросов антикоррупционного образования, с формулированием наименований конкретных тем и учебных курсов (модулей). В первом полугодии 2020 года (2-е полугодие 2019-2020 учебного года) были включены в образовательные программы учебных курсов, предметов и дисциплин и освоены обучающимися следующие темы учебных занятий:</p> <p>- Восток первой половине XX века. Коррупция в</p>

			<p>колониальном Китае – 9 класс (история) – февраль;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Культура Византии. Абсолютизм и коррупция – 10 класс (история) – март; - Гражданское общество и правовое государство. Гражданин и коррупция – 11 класс (обществознание) – март; - Коррупция: признаки и последствия – 11 класс (обществознание) – апрель; - Политическая элита и политическое лидерство. Коррупция как способ борьбы за власть – 11 класс (обществознание) – апрель; - Политическое поведение. Коррупция как угроза национальной безопасности Российской Федерации – 11 класс (обществознание) – май; - Католическая церковь. Борьба с еретиками. Индальгенция как средство коррупции. Продажность церкви – 1 курс (история) – май; - Либеральные реформы 60-70-х гг. Российское чиновничество – 3 курс (основы правовых знаний) – февраль. <p>Во 2-м полугодии 2020 года (1-е полугодие 2020-2021 учебного года):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Г.Р.Державин. Слово о поэте-философе. «Властителям и судиям» Жить по совести и чести. Путь к справедливости – 9 класс (литература) – ноябрь; - Правовые основы предпринимательской деятельности. Система антикоррупционных законов в РФ – 11 класс (обществознание) – октябрь; - Мировая экономика. Коррупция в международном экономическом сотрудничестве – 11 класс (обществознание) – октябрь; - Германская империя в конце XIX – XX вв. – 11
--	--	--	---

				класс (история) – октябрь; - Государство и человек: конфликт интересов – 3 курс (основы правовых знаний) – декабрь.
9.2	Проведение анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности учреждения и подготовка отчета по его результатам.	На основании запросов Комитета по ФКиС	Председатель комиссии, Ответственный секретарь комиссии	На основании запросов подготовлены и направлены в июне и декабре 2020 года отчеты о результатах анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности учреждения. Согласно результатам проведенного анализа практика внедрения в учреждении антикоррупционного образования достаточно эффективна, подтверждением чему является отсутствие на протяжении длительного периода времени зарегистрированных фактов противоправных действий со стороны обучающихся как в целом, так и коррупционной направленности в частности, а также отсутствие жалоб и заявлений от граждан и организаций на деятельность учреждения, его работников и обучающихся.
9.3	Реализация в учреждении мероприятий просветительского и воспитательного характера с обучающимися с целью формирования у них антикоррупционного мировоззрения.	Согласно плану воспитательского отдела	Заместитель директора по воспитательной работе	В 2020 году в соответствии с планом работы воспитательского отдела были проведены следующие мероприятия: 1) Презентации, воспитательские часы «Открытый диалог», подготовленные с участием обучающихся, по следующим темам антикоррупционной направленности: - Мои права; - Я – гражданин; - Потребности и желания; - Гражданское общество и борьба с коррупцией; - Источники и причины коррупции; - Учащиеся против коррупции; - Коррупция как особый вид правонарушения; - Надо жить честно! - Условия эффективного противодействия

				<p>коррупции;</p> <ul style="list-style-type: none"> - По законам справедливости; - Коррупция: выигрыш или убыток?; - Скажем коррупции твердое «Нет!»; - Коррупция в мире и в России. <p>2) Оформление стендов «Стоп, коррупция!» и к Международному Дню борьбы с коррупцией (9 декабря).</p> <p>3) Выставка книг по теме: «Борьба с коррупцией»</p> <p>4) Информирование учащихся о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям (телефоны доверия, закрытый ящик).</p> <p>5) Участие в мероприятиях общественных организаций: Дом национальностей, «Контакт».</p>
--	--	--	--	--

Председатель комиссии
по противодействию коррупции



И.И. Панкова

« 15 » декабря 2020 года