

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

И.И. Панкова

« 26 » 06 2023

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом СПб ГБПОУ
«УОР № 2 (техникум)»
от 26.06.2023 № 454

ПОЛОЖЕНИЕ о профессиональном союзе

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о профессиональном союзе (далее – Положение) определяет порядок создания, цели и задачи первичных профсоюзных организаций, создаваемых в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном учреждении «Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)» (далее – учреждение), их примерные структуру и организационные основы деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральным законом от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»,

а также Уставом учреждения.

1.3. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации профсоюзами признаются добровольные общественные объединения граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемые в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Первичные профсоюзные организации - добровольные объединения членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации, действующие на основании устава общероссийского или межрегионального профсоюза либо на основании устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с уставом соответствующего профсоюза.

1.4. В учреждении, как и в любой организации, возможна деятельность нескольких профсоюзов работников и обучающихся, их первичных профсоюзных организаций.

1.5. Профсоюз, как добровольное общественное объединение граждан может быть создан по инициативе его учредителей – не менее трёх физических лиц.

1.6. Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия решения о ее создании, утверждении Устава, формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов на учредительном собрании.

Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в установленном порядке.

1.7. Первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе принципов:

- 1) добровольности вступления и выхода из профсоюза;
- 2) выборности профсоюзных органов всех уровней;
- 3) гласности в работе профсоюза, его выборных органов;
- 4) регулярной отчетности всех выборных органов перед общим собранием;
- 5) финансовой и организационной самостоятельности профсоюза;
- 6) равенства прав и обязанностей всех членов профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна.

1.9. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством Российской Федерации на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

1.10. Члены профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с уставом профсоюза.

2. Основные цели и задачи первичной профсоюзной организации

2.1. Первичная профсоюзная организация создается для реализации уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюза при взаимодействии с учреждением, его представителями органами государственной власти и местного самоуправления, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюза на уровне учреждения.

2.2.2. Представительство интересов членов профсоюза в органах управления учреждением, общественных и иных организациях.

2.2.3. Обеспечение членов профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.4. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации работников и обучающихся учреждения, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация работников и/или обучающихся через свои выборные органы:

2.3.1. Принимает участие в разработке предложений к нормативным правовым актам учреждения, затрагивающим социально-трудовые и иные права работников и обучающихся учреждения, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов профсоюза.

2.3.2. Принимает участие в реализации мер по социальной защите работников и обучающихся учреждения, являющихся членами профсоюза.

2.3.3. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости.

2.3.4. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры.

2.3.5. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам профсоюза.

2.3.6. Осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов профсоюза.

2.3.7. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.8. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами Санкт-Петербурга.

2.4. Для достижения уставных целей и задач в сфере социально-трудового партнёрства профсоюзная организация работников:

2.4.1. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем, содействует его реализации.

2.4.2. Осуществляет общественный контроль за выполнением коллективного договора.

2.4.3. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

2.4.4. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав работников учреждения-членов профсоюза.

2.5. Профсоюзная организация работников и/или обучающихся осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм устава профсоюза и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

3. Структура и организационные основы деятельности первичной профсоюзной организации

3.1. В соответствии с уставом первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру.

3.2. Органами первичной профсоюзной организации являются общее собрание, профсоюзный комитет, председатель первичной профсоюзной организации и контрольно-ревизионная комиссия (ревизор).

3.3. Высшим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание.

3.4. Общее собрание первичной профсоюзной организации правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности первичной профсоюзной организации.

3.5. К компетенции Общего собрания первичной профсоюзной организации относятся:

3.5.1. Определение приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации, принципов формирования и использования ее имущества.

3.5.2. Внесение изменений и дополнений в Устав.

3.5.3. Определение количественного состава и срока полномочий профсоюзного комитета.

3.5.4. Контроль за деятельностью профсоюзного комитета и утверждение отчета о его деятельности.

3.5.5. При ведении самостоятельной финансовой деятельности: контроль за деятельностью контрольно-ревизионной комиссии (ревизора), утверждение финансовых планов, сметы расходов и финансовых отчетов.

3.5.6. Принятие решения о реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации.

3.5.7. Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач профсоюза, в пределах своих полномочий.

3.6. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, который организует деятельность и руководит текущей работой первичной профсоюзной организации в перерывах между общими собраниями.

3.7. К компетенции профсоюзного комитета относится:

3.7.1. Установление регламента своей работы.

3.7.2. Представительство и защита прав и интересов членов первичной профсоюзной организации и самой Первичной профсоюзной организации в отношениях с учреждением, а также в государственных и иных органах.

3.7.3. Определение необходимости и условий сотрудничества с другими профсоюзными организациями, профсоюзами и объединениями профсоюзов как в учреждении, так и за его пределами.

3.7.4. Избрание делегатов на конференцию, съезд вышестоящего профсоюза или объединения профсоюзов.

3.7.5. Реализация решений общих собраний Первичной профсоюзной организации.

3.7.6. Осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, условий оплаты труда, правил и норм охраны труда, медицинского, жилищно-бытового обслуживания членов первичной профсоюзной организации, в том числе путем подачи в защиту прав и интересов членов первичной профсоюзной организации заявлений и жалоб в органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры, и защита их интересов в этих органах.

3.7.7. Направление представителя от первичной профсоюзной организации в состав аттестационной комиссии в случае проведения аттестации, которая может послужить основанием увольнения работников по п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7.8. Направление через комиссии по социальному страхованию членов профсоюза на санаторно-курортное лечение и отдых, организация детского отдыха, решение других вопросов социально-бытового и культурно-оздоровительного характера.

3.7.9. При ведении самостоятельной финансовой деятельности - управление средствами профсоюзного бюджета в соответствии со сметой расходов, утвержденной общим собранием или самим профсоюзным комитетом.

3.7.10. Решение вопроса о созыве внеочередного общего собрания первичной профсоюзной организации.

3.7.11. Рассмотрение иных вопросов, в том числе делегированных ему Общим собранием, кроме отнесенных к компетенции других органов первичной профсоюзной организации.

3.8. Председатель первичной профсоюзной организации является единоличным исполнительным органом, осуществляющий руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета и избираемый на срок полномочий профсоюзного комитета.

3.9. Председатель первичной профсоюзной организации:

3.9.1. Представляет без доверенности первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления и иными органами, с учреждением, профсоюзом, общественными объединениями, иными юридическими и физическими лицами

3.9.2. Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета.

3.9.3. Председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседание профсоюзного комитета.

3.9.4. Отчитывается перед Общим собранием первичной профсоюзной организации о своей работе и работе профсоюзного комитета.

3.9.5. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.

3.9.6. Решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного комитета.

3.9.7. Подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета.

3.9.8. Организует финансовую работу, при ведении первичной профсоюзной организацией финансовой деятельности.

3.9.9. Организует делопроизводство и хранение документов первичной профсоюзной организации.

3.9.10. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

3.10. Контроль за использованием материальных и финансовых средств профсоюзным комитетом и председателем осуществляется контрольно-ревизионной комиссией (ревизором).

Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) отчитывается о своей деятельности на Общих собраниях одновременно с профсоюзным комитетом.

3.11. Профсоюзный комитет может создавать под своим контролем (избирать или назначать) соответствующие органы - инспекции и (или) комиссии, которые действуют на основании устава.

3.12. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов профсоюза, представляющих различные группы (профессиональные, учебные, спортивные), профсоюзный комитет может самостоятельно принимать для своей первичной профсоюзной организации положения о профгруппах и организовывать

деятельность первичной профсоюзной организации через работу профсоюзные группы.

4. Средства и имущество первичной профсоюзной организации

4.1. Основным источником формирования средств первичной профсоюзной организации являются ежемесячные членские взносы.

4.2. Средства первичной профсоюзной организации могут образовываться из добровольных пожертвований юридических и физических лиц.

4.3. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом профсоюза на правах оперативного управления, иметь счета в банках и печать установленного в профсоюзе образца.

4.4. Средства на культурно-массовую работу для членов профсоюза, перечисляемые учреждением на основании действующего законодательства в размерах и порядке, установленных коллективными договорами, расходуются отдельно от средств профсоюзного бюджета по назначению.

4.5. Для обеспечения уставных задач профсоюзный комитет и члены первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном исполнительными органами первичной профсоюзной организации, могут пользоваться имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации.

4.6. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации профсоюза, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов профсоюза.

5. Ликвидация, реорганизация, порядок прекращения деятельности первичной профсоюзной организации

5.1. Ликвидация, прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляются по решению Общего собрания первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Реорганизация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению Общего собрания первичной профсоюзной организации. Имущество профсоюзной организации переходит после реорганизации к вновь возникшему юридическому(им) лицу(ам) в порядке, предусмотренном гражданским законодательством Российской Федерации.

5.3. Имущество, оставшееся после ликвидации первичной профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом. Для этого Общее собрание создает ликвидационную комиссию.

6. Заключительные положения

6.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный профсоюзный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.
