МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ – ПЕТЕРБУРГА
Комитет по физической культуре и спорту г. Санкт-Петербурга
Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)»

СОСТАВИТЕЛЬ
Заместитель директора по
учебно-воспитательной работе
СПб ГБПОУ «УОР № 2 (техникум)»
Д.Д. Купорез
02.07.2026

СОГЛАСОВАНО
Директор
СПб ГБПОУ «УОР № 2 (техникум)»
К.А. Вилков
02.07.2026

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам анкетирования работодателей (организаций-партнёров)
об удовлетворённости качеством подготовки выпускников
по специальности 49.02.01 «Физическая культура»

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)»

В рамках процедуры: Внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО)
Отчётный период: 2025/2026 учебный год

Санкт-Петербург
2026

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕДЕННОМ МЕРОПРИЯТИИ 3

2. РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ 3

3. ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ 6

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

Приложение 1. Анкета для работодателей (организаций-партнёров) в рамках процедуры ВСОКО 7

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕДЕННОМ МЕРОПРИЯТИИ

Цель опроса: Оценка степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников по специальности 49.02.01 «Физическая культура» и определение направлений совершенствования образовательной программы.

Нормативная база:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Положение о внутренней системе оценки качества образования СПб ГБПОУ «УОР № 2 (техникум)».

Метод сбора данных: Анонимное онлайн-анкетирование (с использованием Яндекс.Формы).

Сроки проведения: 11.05.2026 – 29.06.2026.

Целевая аудитория: Руководители и методисты организаций-партнёров, предоставляющих базы практики и трудоустраивающих выпускников (спортивные школы, фитнес-клубы, общеобразовательные школы, центры физической культуры).

Выборка: В опросе приняли участие 7 организаций (из 7 приглашенных, явка составила 100%). Выборка репрезентативна для ключевых партнеров учреждения.

2.3. Участники опроса (Организации-партнёры)

Опрос был проведен среди представителей следующих организаций, с которыми у учреждения заключены договоры о сотрудничестве и социальном партнерстве:

1. Национальный государственный университет физической культуры, спорта и здоровья имени П.Ф. Лесгафта.
2. Государственное бюджетное учреждение спортивная школа Красногвардейского района Санкт-Петербурга.
3. Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия №628 Красногвардейского района Санкт-Петербурга «Александринская гимназия».
4. Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение спортивная школа олимпийского резерва «Школа высшего спортивного мастерства по зимним видам спорта».
5. Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №187 Красногвардейского района Санкт-Петербурга.
6. Центр физической культуры, спорта и здоровья Центрального района
7. СПб ГАУ «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»

2. РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

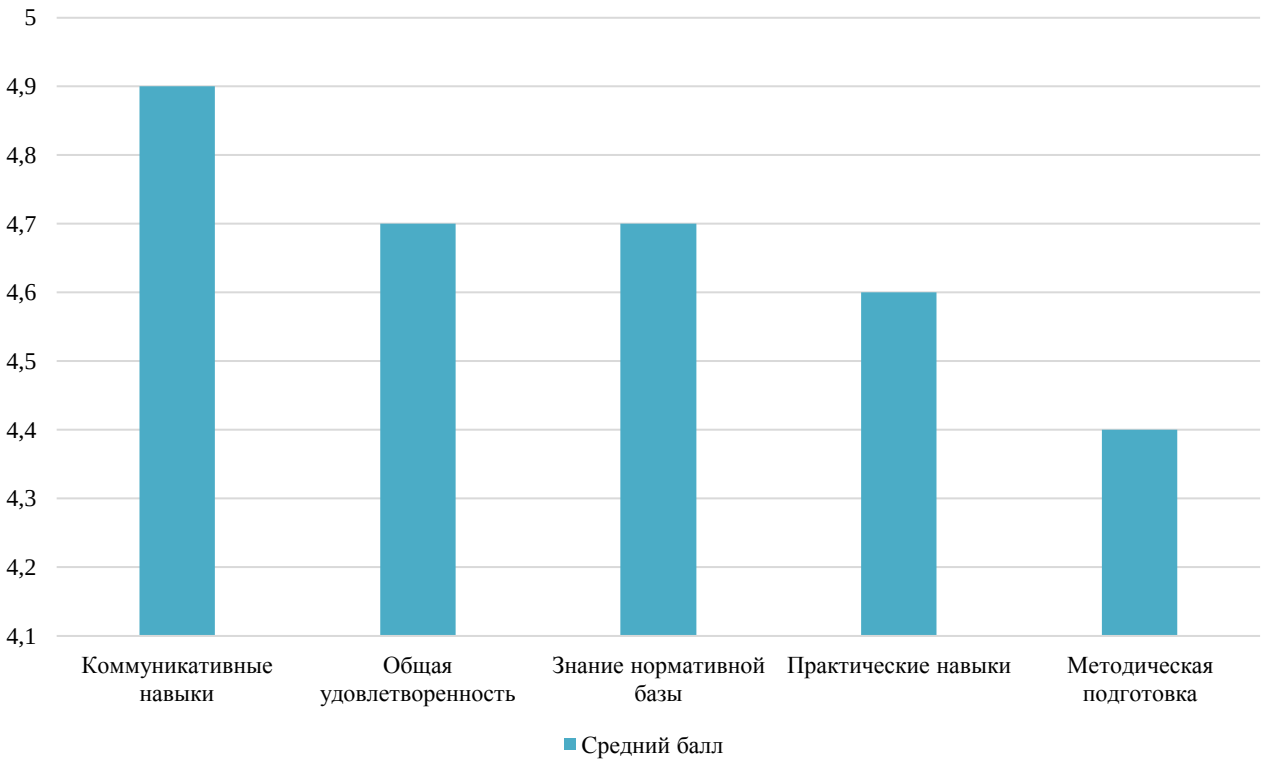
Анкета включала 6 оценочных вопросов и 1 открытый вопрос. Оценка производилась по 5-балльной шкале (где 5 — полностью удовлетворен, 1 — совершенно не удовлетворен).

2.1. Ключевые показатели удовлетворенности

Оцениваемый критерий	Средний балл (из 5)	% полной удовлетворенности (оценки 4 и 5)
Общая удовлетворенность уровнем подготовки	4.7	86% (6 из 7 орг.)

Практические навыки (проведение занятий, ГТО)	4.6	86% (6 из 7 орг.)
Методическая подготовка (разработка планов)	4.4	71% (5 из 7 орг.)
Знание нормативной базы (безопасность, антидопинг)	4.7	86% (6 из 7 орг.)
Коммуникативные навыки (работа с детьми/родителями)	4.9	100% (7 из 7 орг.)

Рисунок 1. Уровень удовлетворенности работодателей ключевыми компетенциями выпускников (средний балл)

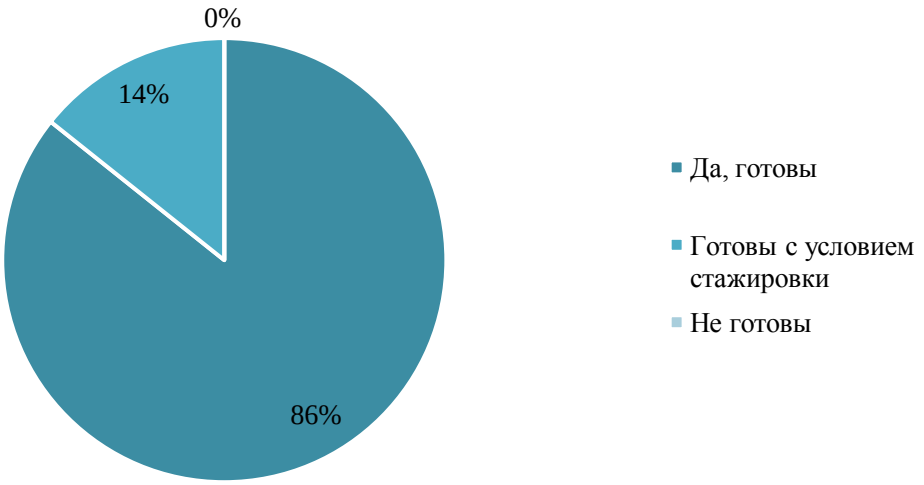


2.2. Оценка практической готовности

На вопрос: *«Готовы ли вы трудоустроить выпускника данной программы или предложить ему стажировку с последующим трудоустройством?»* были получены следующие ответы:

- **Да, готовы** — 6 организаций (86%).
- **Готовы, но с условием прохождения дополнительного обучения (стажировки)** — 1 организация (14%).
- **Нет** — 0%.

Рисунок 2. Готовность организаций-партнеров к трудоустройству выпускников



2.3. Результаты открытого вопроса

На вопрос: *«Какие компетенции, по вашему мнению, стоит усилить в подготовке будущих педагогов по физической культуре?»* работодатели указали следующие пожелания (сгруппировано по частоте упоминаний):

1. Углубить знания в области **адаптивной физической культуры** (работа с детьми с ОВЗ) — 3 упоминания.
2. Уделить больше внимания **современным фитнес-технологиям** и работе с современным спортивным оборудованием — 2 упоминания.
3. Усилить практику по составлению **индивидуальных тренировочных планов** — 1 упоминание.

Рисунок 3. Распределение предложений работодателей по усилению подготовки выпускников (по частоте упоминаний)

3. ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Выводы:

Анкетирование показало высокий уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников по специальности 49.02.01 «Физическая культура» (средний интегральный показатель составил **4.66 из 5 баллов**). Организации-партнёры отметили 100%-ную удовлетворенность коммуникативными навыками студентов и их готовность к практической работе. Вместе с тем, выявлены дефициты в части подготовки к работе с лицами с ограниченными возможностями здоровья (АФК), а также в освоении новейшего фитнес-оборудования.

Рекомендации:

Заместителю директора по учебно-воспитательной работе:

- Инициировать внесение изменений в рабочую программу профессионального модуля ПМ.01 (или вариативную часть) в части углубления тем по адаптивной физической культуре.

Преподавателям профессиональных модулей:

- Включить в план практических занятий элементы работы на современном тренажерном оборудовании.

Ответственному за практику и руководителю центра содействия трудоустройству выпускников:

- Продолжить расширение базы договоров с организациями, реализующими программы АФК, для прохождения студентами практики в данных учреждениях.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Приложение 1. Анкета для работодателей (организаций-партнёров) в рамках процедуры ВСОКО

АНКЕТА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

в рамках внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО)
по специальности 49.02.01 «Физическая культура»

Уважаемые коллеги!

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное учреждение «Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)» проводит мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников. Ваши ответы помогут нам усовершенствовать образовательную программу и улучшить подготовку будущих специалистов.

Просим вас оценить предложенные критерии по 5-балльной шкале, где:

5 — полностью удовлетворены;

4 — скорее удовлетворены;

3 — затрудняюсь ответить;

2 — скорее не удовлетворены;

1 — совершенно не удовлетворены.

1. Общая удовлетворенность уровнем подготовки

Насколько вы удовлетворены общим уровнем теоретической и практической подготовки выпускников по специальности 49.02.01 для выполнения трудовых функций?

Ваша оценка (от 1 до 5): _____

2. Практические навыки

Достаточно ли у выпускников практических умений для организации и проведения физкультурно-спортивных мероприятий (учебно-тренировочных занятий, соревнований, тестирования ГТО)?

Ваша оценка (от 1 до 5): _____

3. Методическая подготовка

Насколько вы оцениваете способность выпускников разрабатывать методическое обеспечение (планы занятий, комплексы упражнений, рабочие программы) для разных возрастных групп?

Ваша оценка (от 1 до 5): _____

4. Знание нормативной базы

Насколько выпускники ориентируются в правилах безопасности, профилактике травматизма, санитарных нормах и антидопинговых правилах?

Ваша оценка (от 1 до 5): _____

5. Коммуникативные навыки

Как вы оцениваете навыки взаимодействия выпускников с занимающимися, коллегами и родителями (законными представителями)?

Ваша оценка (от 1 до 5): _____

6. Готовность к трудоустройству

Готовы ли вы трудоустроить выпускника данной программы или предложить ему стажировку с последующим трудоустройством?

Выберите один вариант:

[ ] Да, готовы
[ ] Готовы, но с условием прохождения дополнительного обучения (стажировки)
[ ] Нет

7. Предложения по улучшению

Какие компетенции, по вашему мнению, стоит усилить в подготовке будущих педагогов по физической культуре?

Ваш ответ: _____

Благодарим вас за участие в опросе и сотрудничество!

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "УЧИЛИЩЕ ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА № 2 (ТЕХНИКУМ)", Вилков Кирилл Александрович, Директор

04.11.26 10:49 (MSK) Сертификат E194CD2A22348BDD5ECF716F21E9B8FC