

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор СПб ГБПОУ  
 «УОР № 2 (техникум)»  
 К.А. Вилков  
 «30» июня 2025 года



**ОТЧЁТ**  
 по плану работы по противодействию коррупции  
 в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении  
 "Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)" на 2023-2027 годы  
 за первое полугодие 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Результат реализации мероприятия
1	2	3	4
<b>1. Организационные мероприятия</b>			
1.1	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	По мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие	25 июня 2025 года проведено заседания комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБПОУ «УОР № 2 (техникум)» по вопросу выполнения в первом полугодии 2025 года Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБПОУ "УОР № 2 (техникум)" на 2023-2027 годы, утвержденного приказом от 27.02.2023 № 144. На заседании комиссии по противодействию коррупции СПб ГБПОУ "УОР № 2 (техникум)" рассмотрены следующие вопросы: 1. О реализации антикоррупционной политики в Учреждении в рамках исполнения мероприятий

			<p>Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБПОУ "УОР № 2 (техникум)" на 2023-2027 годы, утвержденного приказом от 27.02.2023 № 144 (за первое полугодие 2025 год), в соответствии с повесткой заседания.</p> <p>2. Доведен приказ от 05.05.2025 № 500 «Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции».</p>
1.2	<p>Подведение итогов выполнения мероприятий настоящего Плана на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении</p>	<p>Ежегодно, один раз в полугодие</p>	<p>25 июня 2025 года проведено заседание комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБПОУ «УОР № 2 (техникум)» где, в том числе, в соответствии с повесткой заседания, рассмотрен вопрос о реализации антикоррупционной политики в рамках исполнения мероприятий Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБПОУ "УОР № 2 (техникум)" на 2023-2027 годы, утвержденного приказом от 27.02.2023 № 144, (за первое полугодие 2025 года).</p>
1.3	<p>Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции на 2023 - 2027 годы (далее – План) (при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении)</p>	<p>При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов</p>	<p>В первом полугодии 2025 года органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении, не выявлено. Дополнительные меры по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции на 2023-2027 годы, утвержденный приказом от 27.02.2023 № 144, не предпринимались.</p>
1.4	<p>Рассмотрение на совещаниях директора с участием руководителей структурных подразделений Учреждения вопросов правоприменительной практики</p>	<p>Ежеквартально (в случае поступления решений судов,</p>	<p>В связи с отсутствием вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и</p>

	по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	арбитражных судов)	действий (бездействия) Учреждения и его должностных лиц, за первое полугодие 2025 года служебные совещания по рассмотрению вопросов правоприменительной практики названных нарушений в Учреждении не проводились.
1.5	Направление Отчета о выполнении Плана в Комитет по физической культуре и спорту	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Отчет о выполнении Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБПОУ «УОР №2 (техникум)» на 2023-2027 годы (далее – Отчет) по итогам первого полугодия 2025 года направлен в Комитет по физической культуре и спорту во исполнение запроса от 09.06.2025 № 01-24-483/25-0-0 письмом СПб ГБПОУ «УОР № 2 (техникум)» от «19.06.2025 № 370/25-0-0.
1.6	Размещение Отчета о выполнении Плана в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в сети «Интернет»	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Отчет о выполнении Плана по противодействию коррупции за первое полугодие 2025 года будет опубликован на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» не позднее 01.07.2025. Отчет будет доступен по ссылке: <a href="http://spbuor.ru/protivodejstvie-korruptcii">http://spbuor.ru/protivodejstvie-korruptcii</a> .
<b>2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений</b>			
2.1	Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, сторонами которого являются работники Учреждения, принятие мер по	В течение 2023 - 2027 гг.	Принимаемыми профилактическими мерами в первом полугодии 2025 года на постоянной основе, прежде всего являлись в части выявления и устранения возможных причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов. Случаев конфликта интересов, одной

	предотвращению и урегулированию конфликта интересов		из сторон которого являются работники учреждения, не выявлено.
2.2	Организация работы по доведению до работников, вновь принимаемых в Учреждение, положений действующего законодательства Российской Федерации, Санкт-Петербурга, а также локальных актов Учреждения о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг.	По состоянию на первое полугодие 2025 года принято 9 работников. При приеме на работу в Учреждение работники предоставляют справки о наличии (отсутствии) судимости. Специалист по кадровой работе ознакомливает работников под роспись с локальными нормативными актами учреждения, в частности, с Кодексом этики и служебного поведения, рекомендациями по соблюдению работниками норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, Положением о комиссии по противодействию коррупции от 07.03.2018 № 164 с изменениями. Доводится информация о наличии в Учреждении информационного стенда по вопросам противодействия коррупции с актуальной информацией. Также в трудовые договоры с работниками включена обязанность работника о незамедлительном уведомлении им руководителя Учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
2.3	Организация работы по доведению до работников Учреждения (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг. Конкретика какие акты	В Учреждении организована работа по доведению до сведения работников Учреждения под подпись локальных нормативных актов Учреждения, направленных на профилактику противодействия коррупции. 20.01.2025 на совещании при директоре Учреждения был доведен Протокол заседания Комиссии по противодействию коррупции в КФКиС от 25.12.2024 № 2/2024. Присутствовало 23 работника администрации.

			<p>31.03.2025 на совещании при директоре Учреждения был доведен Протокол заседания Комиссии по противодействию коррупции в СПб от 04.12.2024 № 4/2024. Присутствовал 31 работник администрации.</p> <p>14.05.2025 на совещании при директоре Учреждения был доведен Протокол заседания Комиссии по противодействию коррупции в СПб от 20.03.2025 № 1/2025. Присутствовало 19 работников администрации.</p> <p>Руководители структурных подразделений, в свою очередь доводят до своих подчинённых положения действующих действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, правоприменительной практики в данной области в индивидуальных беседах.</p> <p>Кроме того, на официальном сайте Учреждения в сети интернет размещены региональные и федеральные нормативно-правовые акты, а также локальные нормативные акты Учреждения в сфере противодействия коррупции.</p> <p>В случае необходимости, работникам Учреждения оказывается консультативная помощь, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>
2.4	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки</p>	<p>В течение 2023 - 2027 гг. при приеме на работу</p>	<p>На постоянной основе осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мероприятий, направленных на недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание</p>

	<p>либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>		<p>или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.  В Учреждении размещены мини-плакаты, направленные на предупреждение и профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и работников Учреждения.  Всем руководителям структурных подразделений рекомендовано довести до своих подчиненных в индивидуальном порядке требования ст. 575 Гражданского кодекса РФ, устанавливающие ограничения по вопросу дарения подарков.  В трудовые договоры, заключаемые с работниками, выполняющими коррупционно-опасные функции, включен раздел, предусматривающий антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности.</p>
2.5	<p>Проведение мониторинга исполнения работниками ГУ трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками</p>	<p>В течение 2023 - 2027 гг.</p>	<p>В Учреждении приказом от 15.09.2023 № 749 утвержден Перечень должностей в СПб ГБПОУ «УОР № 2 (техникум)», замещение которых связано с коррупционными рисками.  На регулярной основе в Учреждении осуществляется мониторинг исполнения работниками Учреждения трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками.  В отчетном периоде отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, не зафиксировано.  Факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей не выявлено.</p>

			Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.
2.6	Привлечение к ответственности работников Учреждения, допустивших коррупционные правонарушения (в случае подтверждения фактов коррупционных правонарушений по результатам проверки)	В течение 2023 - 2027 гг.	В первом полугодии 2025 года фактов коррупционных правонарушений в деятельности работников Учреждения, не выявлено. Работники не привлекались.
2.7	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения	В течение 2023 - 2027 гг.	В первом полугодии 2025 года обращений граждан и организаций, содержащих сведения возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения, не поступало.
2.8	Проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий Учреждения	Ежегодно	С целью оценки коррупционных при реализации функций и полномочий работниками Учреждения, издан приказ от 13.12.2023 № 1078 «Об утверждении «Об утверждении карты коррупционных рисков Учреждения».
<b>3. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</b>			
3.1	Обеспечение общественного контроля за деятельностью Учреждения по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон	В течение 2023 - 2027 гг.	В первом полугодии 2025 года обращений граждан или организаций по поводу возможных нарушений законодательства о закупках в рамках осуществления общественного контроля в учреждение не поступало.

	№ 44-ФЗ) (при поступлении в Учреждение обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)		
3.2	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением Учреждением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ	В течение 2023 - 2027 гг.	<p>Возможность обеспечения общественного контроля за соблюдением Учреждением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) обеспечена открытость и доступность информации о деятельности учреждения путем размещения документов и сведений о закупках товаров, работ и услуг в установленные сроки и в полном объеме на сайте Единой информационной системы в сфере закупок.</p> <p>В первом полугодии 2025 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на сайте Единой информационной системы в сфере закупок размещено 10 версий Плана-графика закупок товаров, работ, услуг на 2025 финансовый год и на плановый период 2026 и 2027 годов;</li> <li>- на сайте Единой информационной системы в сфере закупок размещено 44 извещения, а также 11 контрактов, заключенных с единственным поставщиком;</li> </ul> <p>-закупок, в отношении которых регламентировано обязательное общественное обсуждение, Учреждением не осуществлялось;</p>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- даны ответы на 5 запросов, поступившие в учреждение от участника закупок, о разъяснении положений документаций по проводимым конкурентным закупкам.</li> <li>- Обращения в УФАС о признании Поставщика в Реестр недобросовестных поставщиков не направлялись;</li> <li>- Жалоб в УФАС со стороны участников закупки на документацию по закупкам или на результаты протокола подведения итогов не поступало.</li> </ul>
3.3	Обеспечение контроля качества предоставляемых Учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	Ежегодно	<p>Оказание платных услуг регламентировано Положением о приносящей доход деятельности СПб ГБПОУ «УОР № 2 (техникум)», утвержденным приказом от 04.03.2020 № 227. Тариф на платные услуги, оказываемые СПб ГБПОУ «УОР № 2 (техникум)», утвержден и согласован с Комитетом по физической культуре и спорту 13.03.2020.</p> <p>В первом полугодии 2025 года платные услуги Учреждением не оказывались.</p>
3.4	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов Учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	<p>Установленная в учреждении система доплат и надбавок стимулирующего характера и премирования регламентирована Положением о системе оплаты, стимулировании труда и иных выплатах работникам, утвержденным приказом от 29.12.2017 № 799, и Положением о показателях и критериях оценки эффективности труда работников, утвержденным приказом от 16.01.2019 № 053/А (с изменениями, утвержденными приказами от 30.01.2024 № 102 и от 01.03.2024 № 219), которые соответствуют действующему законодательству.</p>

			В связи с вступлением в силу Федерального закона от 30 апреля 2021 года «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (Федеральный закон № 127-ФЗ), проведена актуализация локальных нормативных правовых актов Учреждения.
3.5	Проведение проверки фактического использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закрепленного за Учреждением	В соответствии с планом проверок	Внешних проверок фактического использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закрепленного за Учреждением, в первом полугодии 2025 года не проводилось.
<b>4. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге</b>			
4.1	Представление в Комитет сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге в пределах своей компетенции	Один раз в полугодие на основании запроса Комитета	По итогам за первое полугодие 2025 года сведения по контрольным позициям Перечня показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (подразделы 13.2 и 8.2 Перечня) (далее - Сведения) направлены во исполнение запросов КФКиС от 09.06.2025 № 01-24-484/25-0-0 и № 01-24-485/25-0-0, в адрес КФКиС письмами СПб ГБПОУ «УОР № 2 (техникум)» от «26» июня 2025 № 390/25-0-0 и № 391/25-0-0.
<b>5. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики</b>			
5.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении	Ежеквартально	На официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» создан отдельный раздел «Противодействие коррупции» с размещением информационных материалов о ходе реализации в учреждении антикоррупционной политики, а также актуальных версий федеральных, региональных и локальных нормативных

			<p>правовых актов, направленных на противодействие коррупции.</p> <p>В первом полугодии 2025 года размещены:</p> <p>Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 08.08.2024);</p> <p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 23.05.2025);</p> <p>Приказ № 500 от 05.05.2025 «Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции».</p> <p>Сведения о проверках в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Училище олимпийского резерва № 2 (техникум)», проведенных вышестоящими организациями, по вопросу противодействия коррупции за 1 и 2 кварталы 2025 года;</p> <p>Информация об обращениях граждан и организаций, связанных с коррупционными правонарушениями в Учреждение за 1 и 2 кварталы 2025 года.</p> <p>В соответствии с письмом Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 16.06.2023 № 14-66-1755/23-0-0 осуществлена работа по приведению в соответствие подраздела «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения.</p>
5.2	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых	Ежегодно	В здании Учреждения имеется стенд «Коррупции нет», на котором размещена и регулярно

	Учреждением, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников Учреждения; информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции		обновляется наглядная информация, направленная на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения.
<b>6. Анतिकоррупционное образование и воспитание</b>			
6.1	Организация антикоррупционного образования в Учреждении в части, касающейся содействия включению в образовательные программы, реализуемые Учреждением учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся, а также подготовку и переподготовку специалистов по данному направлению	В течение 2023 - 2027 гг.	В первом полугодии 2025 года (2-е полугодие 2024-2025 учебного года) были включены в образовательные программы учебных курсов, предметов и дисциплин и освоены обучающимися следующие темы учебных занятий, направленные на решение задач формирования у них антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Государственная власть в Российской Федерации – 9 класс (обществознание);</li> <li>- Социальные нормы и отклоняющееся поведение – 9 класс (обществознание);</li> <li>- Начало реформации в Европе. Обновление христианства – 9 класс (история);</li> <li>- Помещики-«расточители» и помещики-«накопители» п поэме Н. В. Гоголя «Мертвые души» - 9 класс (литература);</li> <li>- Роль государства в экономике – 10 класс (обществознание);</li> <li>- Государственные финансы и налоги – 10 класс (обществознание);</li> <li>- Особенности экономики современной России –</li> </ul>

		<p>10 класс (обществознание);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Абсолютизм в Европе. Усиление королевской власти в 16-17 вв. – 10 класс (история);</li> <li>- Общественное движение в 1880-х-первой половине 1890-х гг. – 10 класс (история);</li> <li>- Антикоррупционное воспитание на основе сказок М.Е. Салтыкова-Щедрина - 10 класс (литература);</li> <li>- Гражданин Российской Федерации. Конституционные права и свободы – 11 класс (обществознание);</li> <li>- Гражданское право – 11 класс (обществознание);</li> <li>- Реформа политической системы СССР и ее итоги - 11 класс (история);</li> <li>- Россия в 2008-2011 гг.- 11 класс (история);</li> <li>- Закон и порядок – 11 класс (классный час);</li> <li>- Российское законодательство против коррупции - 11 класс (классный час);</li> <li>- Административное и уголовное судопроизводство – 11 класс (обществознание);</li> <li>- Проблема коррупции в произведениях русской классической литературы – 11 класс (литература);</li> <li>- Просвещенный абсолютизм Екатерина II. Оформление сословного строя – 1 курс (история);</li> <li>- Становление судебной системы на Руси. Развитие законодательства – 1 курс (история);</li> <li>- От перестройки к кризису, от кризиса к возрождению – 1 курс (история);</li> <li>- Как разрешать противоречия между желанием и требованием – 2 курс (классный час);</li> <li>- Формы коррупции в системе государственной службы – 2 курс (классный час);</li> </ul>
--	--	--

			<p>- Эволюция понятия коррупции – 3 курс (Правовое обеспечение профессиональной деятельности);</p> <p>- Участники образовательного процесса – 3 курс (Правовое обеспечение профессиональной деятельности);</p> <p>- Нормативно-правовые основы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров – 3 курс (Правовое обеспечение профессиональной деятельности).</p>
6.2	Организация проведения анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности Учреждения	II квартал 2023 г., II квартал 2025 г., II квартал 2027 г.	Практика внедрения в учреждении антикоррупционного образования достаточно эффективна, подтверждением чему является отсутствие на протяжении длительного периода времени зарегистрированных фактов противоправных действий со стороны обучающихся как в целом, так и коррупционной направленности в частности, а также отсутствие жалоб и заявлений от граждан и организаций на деятельность учреждения, его работников и обучающихся.
6.3.	Реализация в Учреждении мероприятий просветительского и воспитательного характера с целью формирования у обучающихся Учреждения антикоррупционного мировоззрения.	Согласно плану воспитательского отдела	<p>В первом полугодии 2025 года, в соответствии с планом работы воспитательского отдела были проведены следующие мероприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оформление тематического стенда (3-й этаж, общежитие) - март 2025;</li> <li>2. Ознакомление обучающихся Учреждения с материалами, размещенными на стенде;</li> <li>3. Информирование обучающихся о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям (телефоны доверия) в индивидуальных беседах;</li> <li>4. Воспитательский час «Правовое воспитание»</li> </ol>

			(06.06.2025); 5. В группе «Учебно-воспитательная работа» в социальной сети «ВКонтакте» - викторина «Мои права и обязанности» (10.06.2025).
--	--	--	---

Председатель комиссии  
по противодействию коррупции  
« 30 » июня 2025 года



С.А. Третьяков